



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
Organizational Governance (OG)
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
และสรุปผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ส่วนนโยบายและแผน
สำนักแผนงานและสารสนเทศ

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และประกาศใช้ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ โดยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ประมวลผลการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการของหน่วยงานในสังกัด ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่ได้ประกาศใช้ไปแล้ว และนำมาเป็นข้อมูลประกอบการทบทวนและพิจารณาปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ (๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๓) ด้านองค์กร และ(๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

ต่อมากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีการปรับปรุงคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ตามคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๑๕๔๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (เฉพาะหน่วยงานส่วนกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาคัดเลือกมาตรการ/โครงการ ในนโยบายแต่ละด้านของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) โดยที่ประชุมได้มีมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามมาตรการ/โครงการทั้ง ๔ ด้าน รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว และให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบมาตรการ/โครงการที่ได้รับการคัดเลือกจากนโยบายทั้ง ๔ ด้าน รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว

สำหรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับนี้ และข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้นโยบายดังกล่าว จะนำไปเป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงและจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายดำรงค์ พิเดช)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

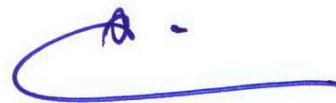
ประกาศเจตนารมณ์

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติภารกิจหลักเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแลรักษา ส่งเสริมและทำนุบำรุงทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช การวิจัย พัฒนา และการให้บริการด้านวิชาการ การจัดให้ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน โดยการควบคุมป้องกันพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีอยู่เดิมและฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมให้กลับสมบูรณ์ด้วยกลยุทธ์การส่งเสริม กระตุ้น และปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนมีความรู้สึกหวงแหน และมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรในท้องถิ่น เพื่อเป็นการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพ ระบบนิเวศ สำหรับเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า แหล่งอาหาร แหล่งนันทนาการ และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติของประชาชน ทั้งนี้ ภายในเขตอุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า และมีภารกิจอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในฐานะผู้บริหารของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงขอให้ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติเป็นหลักในการปฏิบัติราชการ

(ลงชื่อ)



(นายดำรงค์ พิเดช)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ประกาศเจตนารมณ์	ค
หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑
๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๑
- วิสัยทัศน์	๑
- พันธกิจ	๑
- ค่านิยมหลัก	๑
- โครงสร้างองค์การ	๒
๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์	๓
- หลักการและแนวคิด	๓
- วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๕
หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๖
๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๖
- นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๖
- นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๗
- นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านองค์การ	๗
- นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน	๘
๒.๒ แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน	๙
หมวดที่ ๓ การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๓
ภาคผนวก	๑๔
ภาคผนวกที่ ๑ ที่มาของการดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ (OG)	๑๕
ภาคผนวกที่ ๒ คำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๑๕๔๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๒๘
ภาคผนวกที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	๓๒
ภาคผนวกที่ ๔ ขั้นตอนการดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๓๕

หมวดที่ ๑ บททั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์ ฟื้นป่าหลากหลาย สัตว์ป่ามากมาย ป่าไม้ยั่งยืน

พันธกิจ

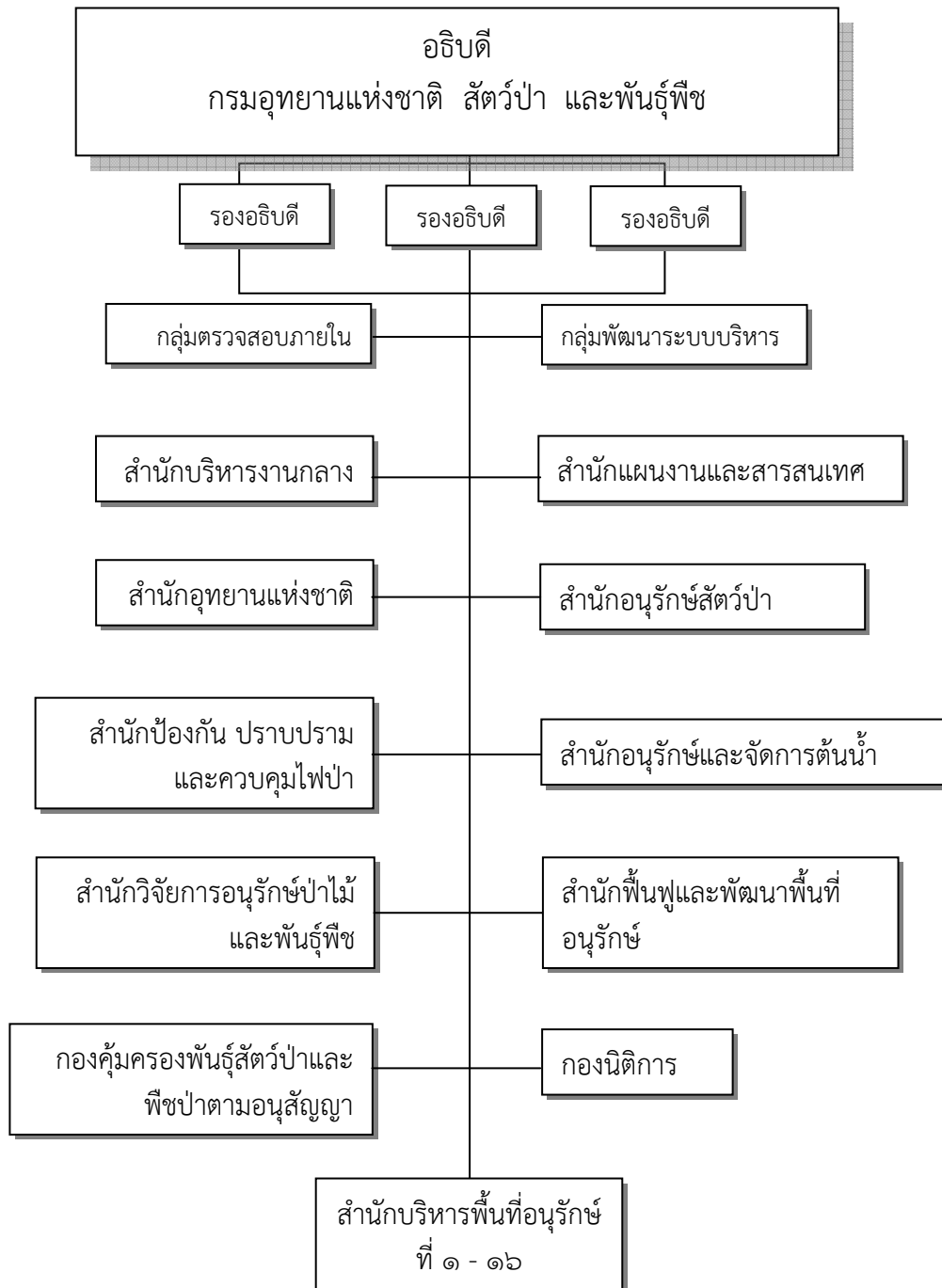
๑. อนุรักษ์ ค้ำครอง และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
๒. วิจัย พัฒนาและให้บริการด้านวิชาการ
๓. บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยกระบวนการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานเทคโนโลยีที่เหมาะสม
๔. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน

ค่านิยมขององค์การ

“ PROTECT ” หมายถึง **ค้ำครองรักษา**

- ◎ **Participation** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ◎ **Relevance** งานที่ทำตรงภารกิจ
- ◎ **Outcome** มุ่งเน้นผลลัพธ์จากการดำเนินงานเป็นหลัก
- ◎ **Team** ทำงานเป็นทีม
- ◎ **Efficiency** ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ◎ **Conservation** อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้คงความอุดมสมบูรณ์สามารถใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ◎ **Technology** นำวิทยาการมาใช้ในการปฏิบัติงาน

โครงสร้างองค์การ



๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง” และมาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภาเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑) ข้อ ๘.๑.๖ สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

๒) ข้อ ๘.๑.๗ จัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการส่งมอบบริการสาธารณะ พร้อมทั้ง การพัฒนาข้าราชการ โดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของภาคราชการในอนาคต

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรม ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติ ภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
๑. ยึดมั่นในหน้าที่ความรับผิดชอบที่พึงมีต่อประเทศชาติ	๑.๑ ยึดมั่นการอนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และความสมดุลทางธรรมชาติ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติ
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบที่พึงมีต่อสังคม	๒.๑ ส่งเสริม กระตุ้น และปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนเยาวชนมีความรู้สึกหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ ๒.๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นและต้นน้ำลำธาร
๓. มุ่งสร้างสรรค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนเป็นกลไกของรัฐในการป้องกันและบรรเทาอุบัติเหตุทางธรรมชาติในพื้นที่อนุรักษ์ที่จะส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๓.๑ จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่/พนักงาน ทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยเน้นกระบวนการทำงานร่วมกันกับชุมชน เพื่อเฝ้าระวังอุบัติเหตุทางธรรมชาติในพื้นที่อนุรักษ์ที่อาจจะเกิดขึ้น
๔. ให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยยึดการรักษาสุขภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๔.๒ รักษาสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมให้เป็นแหล่งนันทนาการและแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติของประชาชน

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
๑. มุ่งให้บริการผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม	๑.๑ กำหนดมาตรฐานการให้บริการและประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ เพื่อให้การบริการเกิดความ เป็นธรรม โปร่งใส เสมอภาค ๑.๒ กำหนดแนวทาง / มาตรการให้ผู้รับบริการสามารถ ตรวจสอบการให้บริการได้อย่างเท่าเทียมกัน
๒. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับความพึงพอใจในการดำเนินงาน	๒.๑ กำหนดแนวทางให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการ ดำเนินงาน ๒.๒ มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิดการปรับปรุงมาตรฐานการ ให้บริการอย่างเป็นระบบ
๓. มุ่งเน้นให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในโครงการสำคัญต่างๆ	๓.๑ กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการสำคัญ ต่างๆเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณา ปรับปรุง โครงการ

นโยบายด้านองค์การ

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านองค์การ โดยดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
๑. ส่งเสริมให้เกิดระบบบริหารความเสี่ยงในการ ดำเนินงาน	๑.๑ กำหนดมาตรการดูแลความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพใน ทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน
๒. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน	๒.๑ จัดทำระบบป้องกันฐานข้อมูล ๒.๒ จัดทำแนวทางการหนีภัยเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินภายใน สำนักงาน
๓. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอแก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ โดยผลักดันทุก หน่วยงานให้มุ่งเน้นพัฒนาตนเองตลอดเวลา	๓.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้ อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือในการวางแผนและ ควบคุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการ ดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องจรรยาบรรณ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการ ปฏิบัติในวงกว้าง
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพและมีความทันสมัย

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
๑. ให้ความสำคัญกับคุณค่าและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	๑.๑ วางระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องทั้งในส่วนของความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency based training and development) และความสามารถในการทำงานแต่ละประเภท (Functional Competency) ๑.๒ จัดให้มีระบบฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ โดยบุคลากรจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ ความสามารถอย่างทั่วถึง ๑.๓ ให้ความสำคัญในการสรรหาบุคลากรที่มี คุณสมบัติ มีทักษะ และประสบการณ์ที่ตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ
๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ ความสามารถ เป็นธรรมและเสมอภาค	๒.๑ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพ และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ๒.๒ กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.๓ จัดทำแผนพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต
๓. มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๓.๑ พัฒนาหรือปรับปรุงแนวทางการทำงานที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมหรือบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ๓.๒ จัดกิจกรรมหรือการบริการเพื่อสร้างเสริม สุขภาพ แข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน ๓.๓ จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ๓.๔ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงานและมีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๒ แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้กำหนดโครงการและมาตรการ เพื่อบรรณนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีที่มีความสำคัญและจะดำเนินการในระยะ ๑- ๒ ปีนี้ ดังนี้

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/มาตรการ/ผู้รับผิดชอบ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
๑. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สำนักบริหารงานกลาง สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักอุทยานแห่งชาติ และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑-๑๖)	<ul style="list-style-type: none"> - ฝึกอบรมให้เยาวชน/ชุมชน เกษตรกร มีความรู้สึกรักหวงแหน สร้างจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - รับสมัครนักเรียน นักศึกษา เข้ามาช่วยงานในอุทยานแห่งชาติ ตอนปิดภาคเรียน - ถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการ - จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่เยาวชน
๒. โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในที่ทำงาน (ทุกหน่วยงานใน อส.)	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางและสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมเป็นระเบียบเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักสุขอนามัย - กำหนดให้หน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจ ๕ ส. - แต่งตั้งคณะทำงานโครงการประกวดมุมสร้างสรรค์
๓. จัดทำคู่มือและมาตรฐานการเบิกจ่ายงบประมาณ (สำนักบริหารงานกลาง)	จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณซึ่งประกอบด้วยมาตรฐานการทำงาน เพื่อป้องกันการประพฤติ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไม่สอดคล้องกับกฎระเบียบของทางราชการ
๔. โครงการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (สำนักบริหารงานกลาง)	ออกข้อกำหนดสำหรับหน่วยงานให้เลือกใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (มีมาตรฐานฉลากเขียว)

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ / มาตรการ	ลักษณะของโครงการ / มาตรการ
<p>๑. จัดทำระบบการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รวมถึงการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านทางเว็บไซต์ หรือ Call center (สำนักแผนงานและสารสนเทศ และสำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำระบบเว็บไซต์เพื่อประชาชนผู้รับบริการสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับ การบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ การทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยผู้ร้องเรียนเลือกที่จะเปิดเผยชื่อของตนเองหรือไม่ก็ได้ สามารถรับทราบสถานะของการร้องเรียนนั้น และผลสรุปได้ - จัดทำช่องทางรับการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมในการผ่อนผันกฎระเบียบ ข้อบังคับกับกลุ่มใด กลุ่มหนึ่ง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียน โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินการตามข้อร้องเรียน พิจารณาความสอดคล้องกับกฎระเบียบ และพิจารณาบทลงโทษ
<p>๒. ตั้งคณะกรรมการภาคประชาชน (สำนักอุทยานแห่งชาติ และสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งคณะกรรมการภาคประชาชนประกอบด้วยประชาชนที่มาจากทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกำหนดแนวทาง หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการที่มีผลกระทบต่อสังคมภายนอก - จัดตั้งคณะกรรมการระดับพื้นที่
<p>๓. โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการ (ทุกหน่วยงานใน อส.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการจัดทำมาตรฐานการให้บริการ โดยคณะทำงานต้องสำรวจความบกพร่องและจุดอ่อนของแต่ละขั้นตอนการบริการที่ทำให้การบริการล่าช้าและไม่เป็นธรรม และจัดทำข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรฐานการให้บริการต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส - จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เพื่อเข้าใจระเบียบวิธีและชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ - จัดรายการวิทยุ / เสียงตามสาย
<p>๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (ทุกหน่วยงานใน อส.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการขององค์การอย่างสม่ำเสมอผ่านทางเว็บไซต์ โดยข้อมูลต้องสะท้อนความเป็นจริง ไม่บิดเบือน และได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - จัดระบบฐานข้อมูลบริการ

นโยบายด้านองค์การ

โครงการ / มาตรการ	ลักษณะของโครงการ / มาตรการ
๑. มาตรการจัดทำระบบป้องกันฐานข้อมูล (สำนักแผนงานและสารสนเทศ และทุกหน่วยงาน)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดวางระบบรักษาความปลอดภัยระดับต่างๆ เพื่อป้องกันการเข้าถึงฐานข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต - จัดทำแผนป้องกันฐานข้อมูลของบุคลากรในสังกัด อส. - จัดระบบสำรองข้อมูลไว้หลายแห่ง - ติดตั้งระบบป้องกันและตรวจสอบไวรัสแก่เครื่องคอมพิวเตอร์ทุกข่าย
๒. โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงาน และจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เพื่อความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (ทุกหน่วยงานใน อส.)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานและจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาว่า กระบวนการในปัจจุบันมีจุดแข็ง จุดอ่อน อย่างไร และเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงให้กระบวนการให้มีความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดจนมีความโปร่งใสมากขึ้น - มีการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานและเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๓. โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบการประเมินผลงาน (สำนักบริหารงานกลาง)	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางการสรรหา เลือกรสรร ปรับปรุงระบบประเมินผลงานให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และวัดผลได้ เชื่อมโยงกับการพัฒนาตามสมรรถนะ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเลื่อนตำแหน่งอย่างชัดเจน
๔. มาตรการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์การ (ทุกหน่วยงานใน อส.)	จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการดูแลความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ ความปลอดภัยของข้อมูล แผนป้องกันอัคคีภัย เป็นต้น โดยคณะกรรมการจะต้องมีบทบาทหน้าที่ในการจัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อช่วยเพิ่มโอกาสของความสำเร็จและลดความไม่แน่นอนในผลการปฏิบัติงานโดยรวม โดยการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

โครงการ / มาตรการ	ลักษณะของโครงการ / มาตรการ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ (สำนักบริหารงานกลาง)	จัดทำแผนพัฒนาทักษะและฝึกอบรมบุคลากร โดยจัดทำแผนการฝึกอบรมรายปี (Training Roadmap) ของบุคลากรแต่ละคน เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) รวมทั้งให้โอกาสในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๒. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสถิติ (สำนักแผนงานและสารสนเทศ)	จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติผ่านเว็บไซต์เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงข้อมูลสถิติต่างๆ ไม่ว่าจะอยู่ในสถานที่ทำงานหรือนอกที่ทำงานเพื่อใช้ในการวิเคราะห์และจัดทำนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. โครงการสวัสดิการเจ้าหน้าที่และบุตร (สำนักบริหารงานกลาง และ ทุกหน่วยงานใน อส.)	จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหารกองทุนสำหรับช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และบุตร ทั้งนี้จะต้องมีการพิจารณากำหนดขอบเขตหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุน ประเภทและงบประมาณของกองทุน เช่น สวัสดิการบ้านพัก การประกันชีวิตจากการทุพพลภาพ การเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น
๔. โครงการพัฒนาระบบการคัดเลือกบุคลากร เข้าทำงาน (สำนักบริหารงานกลาง)	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางปรับปรุงระบบการคัดเลือกบุคลากรเข้ามำทำงานในองค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และนำแนวทางนั้นมาปฏิบัติใช้อย่างเคร่งครัด
๕. มาตรการส่งเสริมการให้บริการที่ดีและมี ประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ (ทุกหน่วยงานใน อส.)	- กำหนดแนวทางส่งเสริมการให้บริการที่ดี มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและโปร่งใสของเจ้าหน้าที่ โดยออกมาตรการจูงใจต่างๆ เช่น เงินรางวัลโล่พนักงานดีเด่น สวัสดิการ ฯลฯ โดยจะพิจารณาจากการประเมินของผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา - จัดทำมาตรการบริการด้วยใจ (one stop service)
๖. จัดทำมาตรการคุ้มครองและให้ความเป็น ธรรมแก่เจ้าหน้าที่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต(Whistleblower System) ผ่านทางเว็บไซต์ (สำนักบริหารงานกลาง และ สำนักแผนงานและสารสนเทศ)	กำหนดมาตรการเพื่อคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน โดยจัดทำระบบเว็บไซต์เพื่อบุคลากรให้สามารถแจ้งข้อมูลการปฏิบัติงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยผู้ร้องเรียนเลือกที่จะเปิดเผยชื่อของตนเองหรือไม่ก็ได้สามารถระบุขอมาตรการคุ้มครองระหว่างการดำเนินการได้ รับทราบสถานะของการร้องเรียนนั้นและผลสรุปได้

หมวดที่ ๓ การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- ๑) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๒) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใด ๆ ที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีการรายงาน โดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักบริหารงานกลาง โดยข้อมูลที่ได้ให้มั่นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
- ๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ (ส่วนนโยบายและแผน)
- ๕) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ สำนักแผนงานและสารสนเทศ (ส่วนนโยบายและแผน)

ภาคผนวก

- ภาคผนวกที่ ๑ ที่มาของการดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ (OG)
- ภาคผนวกที่ ๒ คำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๑๕๔๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- ภาคผนวกที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ภาคผนวกที่ ๔ ขั้นตอนการดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี Organizational Governance (OG)

หลักการ แนวคิด องค์ประกอบ
และขั้นตอนการจัดทำ

ก.พ.ร.
ตุลาคม 2551

เหตุผลความจำเป็นของการจัดทำ นโยบายการกำกับองค์กรที่ดี

- 1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550
 - ❖ หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย
 - ❖ หมวด 5 แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ
- 2) พรบ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 (2545)
มาตรา 3/1
- 3) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

หลักธรรมาภิบาล Good Governance Principles

UNESCAP/UNDP

- 1) การมีส่วนร่วม (Participation)
- 2) นิติธรรม(Rule of law)
- 3) ความโปร่งใส (Transparency)
- 4) การตอบสนอง (Responsiveness)
- 5) การมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus oriented)
- 6) ความเสมอภาค / ความเที่ยงธรรม (Equity)
- 7) ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล (Efficiency & Effectiveness)
- 8) ภาระรับผิดชอบ (Accountability)
- 9) วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Vision)

3

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2551 – 2555

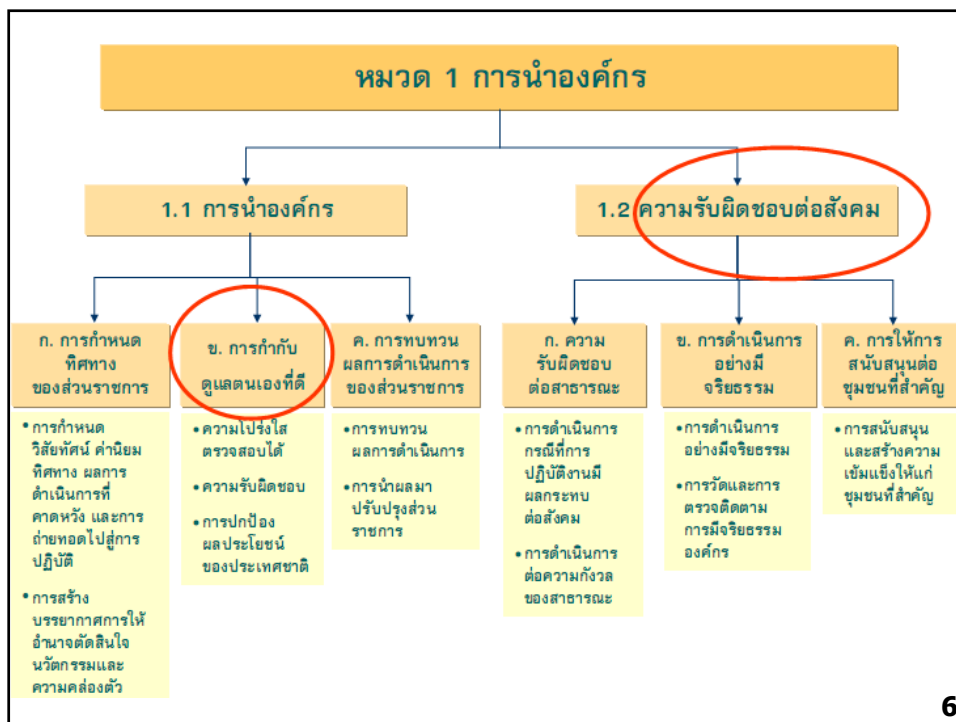
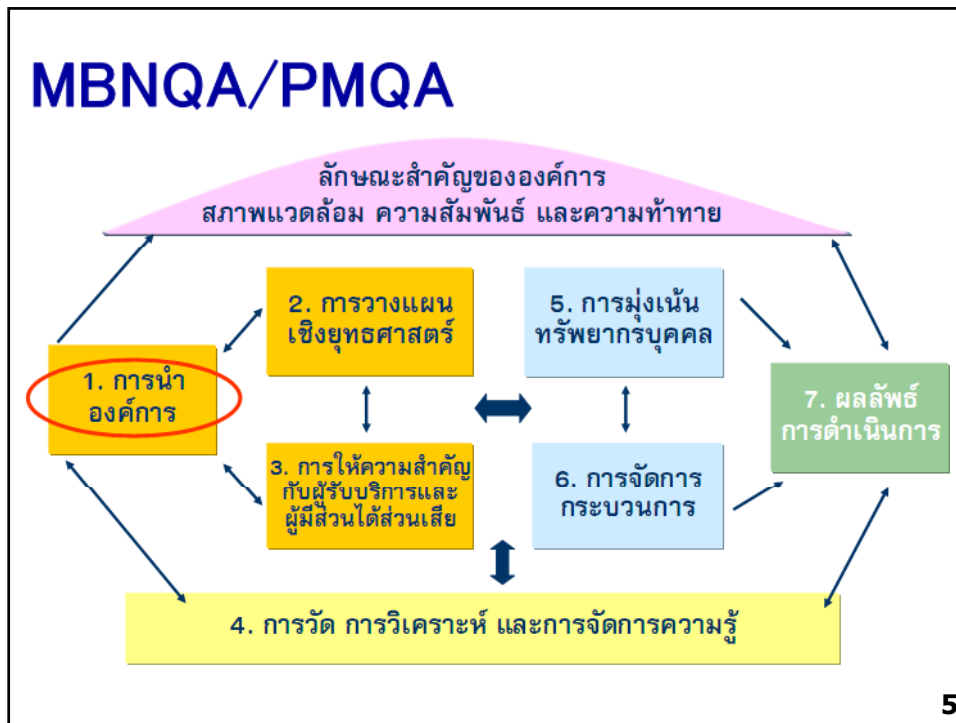
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
ยกระดับการให้บริการและการทำงานเพื่อตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของประชาชนที่มีความซับซ้อนหลากหลาย และเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
เสริมรูปแบบการทำงานให้มีลักษณะเชิงรุกในการเกิดการแสวงหาความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับฝ่ายต่าง ๆ รวมทั้งเปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
สร้างระบบการกำกับดูแลตนเองที่ดี เกิดความโปร่งใส มีนโนใจ และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อประชาชน และต่อสังคมโดยรวม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
มุ่งสู่การเป็นองค์กรการที่มีขีดสมรรถนะสูง บุคลากรมีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลงและปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่างๆ

4



เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (Fundamental Level)

หมวด 1 การนำองค์การ

รหัส	แนวทางการดำเนินการ
LD1	ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องมีการกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจน...
LD2	ผู้บริหารส่วนราชการมีการเพิ่มอำนาจในการตัดสินใจ(Empowerment) ให้แก่เจ้าหน้าที่ในระดับต่างๆ...
LD3	ผู้บริหารของส่วนราชการส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้...
LD4	ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญและกำหนดให้มีระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ...
LD5	ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องมีการกำหนดนโยบายในการกำกับดูแลองค์การที่ดี(Organizational Governance) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของส่วนราชการ และเพื่อให้การดำเนินการบรรลุผล ส่วนราชการต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติ มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีดังกล่าว
LD6	ส่วนราชการต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่ดี...
LD7	ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม

LD 5 : ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องมีการกำหนดนโยบายในการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของส่วนราชการ และเพื่อให้การดำเนินการบรรลุผล ส่วนราชการต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติ มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีดังกล่าว

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์การที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนนโยบายการกำกับดูแลองค์การประกอบด้วยอย่างน้อย 4 ด้าน คือ

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) ด้านองค์การ
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ในการจัดทำนโยบายในการกำกับดูแลองค์การที่ดี มีองค์ประกอบ 3 ส่วน ในการพิจารณาได้แก่ วิสัยทัศน์และพันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์การ และหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ในการจัดทำนั้นควรมีคณะทำงานที่มาจากทุกภาคส่วนภายในองค์การ เป็นผู้จัดทำร่างนโยบาย และได้รับความเห็นชอบหรืออนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง เมื่อจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีแล้วผู้บริหารต้องมีความรับผิดชอบต่อนโยบายที่กำหนด และเพื่อให้นโยบายได้ถูกนำไปใช้จะต้องประกาศ และเผยแพร่ สื่อสารเพื่อให้บุคลากรรับทราบ และมีความเข้าใจที่ดี **รวมทั้งควรส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนภายในองค์การนำไปปฏิบัติ** ด้วยการกำหนดแนวทาง มาตรการ และโครงการ ที่เป็นรูปธรรมรองรับ พร้อมนำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผล และเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติควรมีการติดตามประเมินผลมาตรการและโครงการอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการทบทวนนโยบายอย่างเป็นประจำเพื่อให้มีความเหมาะสมกับองค์การ และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ในการกำหนดนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารต้องคำนึงถึงหลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งความสามารถและผลงาน และเมื่อกำหนดนโยบายดังกล่าวแล้ว ต้องรับผิดชอบต่อนโยบายดังกล่าว

LD 5 : ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องมีการกำหนดนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของส่วนราชการ และเพื่อให้การดำเนินการบรรลุผล ส่วนราชการต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติ มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ติดตั้งกล่าว

ในการกำหนดนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารต้องคำนึงถึงหลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งความสามารถและผลงาน และเมื่อกำหนดนโยบายดังกล่าวแล้ว ต้องรับผิดชอบต่อนโยบายดังกล่าว

ตัวอย่างโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีในแต่ละด้าน

1. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการจัดการขยะในโรงงาน
โครงการจัดทำคู่มือและมาตรฐานการเบิกจ่ายสำนักงาน เป็นต้น
2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น โครงการจัดตั้ง Call Center เพื่อให้บริการ และรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เป็นต้น
3. นโยบายด้านองค์การ เช่น มาตรการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เป็นต้น
4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน เช่น โครงการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือบุตรหลานเจ้าหน้าที่ เป็นต้น

การดำเนินการตาม LD 5 สอดคล้องตามการประเมินระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ในมิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ก) รับผิดชอบต่อภารกิจที่ตนรับผิดชอบและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึงหลักความ สามารถและผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน(ช) มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ จะต้องกำหนดให้ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแทรกอยู่ในทุกกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการจังหวัด

A มีแนวทาง/วิธีการในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดย อาจจัดทำเป็นแผนภาพ (Flow Chart) ของกระบวนการ

- แนวทาง/ช่องทางในการสื่อสารนโยบายในการกำกับดูแลองค์กร
- ระบุผู้รับผิดชอบในการดำเนินการที่ชัดเจน

D แผนดำเนินโครงการและผลการดำเนินโครงการรองรับนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างน้อยด้านละ 1 โครงการ

9

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี

วิสัยทัศน์					
พันธกิจ					
คำนิยามหลักขององค์กร					
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี					
ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์			
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1. 2.	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1. 2.	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1. 2.	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย
กลยุทธ์		กลยุทธ์		กลยุทธ์	
โครงการ		โครงการ		โครงการ	

วัฒนธรรมองค์กร
เก่ง + ดี

ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านองค์การ

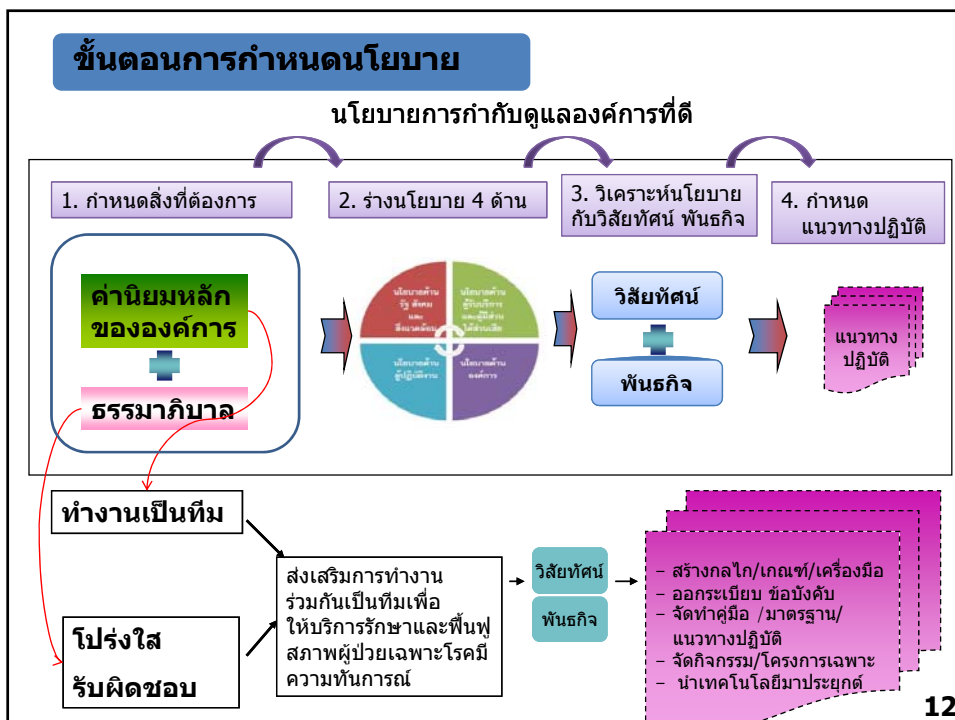
ด้านผู้ปฏิบัติงาน

10

องค์ประกอบของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

1. ข้อมูลองค์การ
 - 1) วิสัยทัศน์(Vision)
 - 2) พันธกิจ(Mission)
 - 3) ค่านิยมหลัก(Core Values)
 - 4) โครงสร้างองค์การ(Organization Structure)
2. หลักการและวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
 - 1) หลักการ
 - 2) วัตถุประสงค์
3. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
 - 1) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
 - 2) นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - 3) นโยบายด้านองค์การ
 - 4) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน
4. แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ

11





1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

รัฐ หมายถึง บ้านเมือง ประเทศชาติ และหมายถึงถึงประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

สังคม หมายถึง กลุ่มคนจำนวนหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตามระเบียบ กฎเกณฑ์ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญร่วมกัน เช่น สังคมชนบท วงการ หรือสมาคมของคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เช่น สังคมชาวบ้าน

สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่าง ๆ ทั้งทางธรรมชาติและทางสังคมที่อยู่รอบ ๆ มนุษย์มีทั้งที่ดีและไม่ดี เช่น โรงเรียน สร้างสวนดอกไม้ให้เป็นสิ่งแวดล้อมที่ดีแก่นักเรียน ชุมชนที่มีการทะเลาะวิวาทกัน หรือเล่นการพนันเป็นสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดีแก่เด็ก

ความหมายตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542

14

2. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่มาใช้บริการจากส่วนราชการโดยตรง หรือผ่านช่องทางทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงผู้รับบริการที่เป็นส่วนราชการด้วย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ประชาชน ชุมชนในท้องถิ่น บุคลากรในส่วนราชการ ผู้ส่งมอบงาน รวมทั้งผู้รับบริการด้วย

15

3. นโยบายด้านองค์การ

องค์การ หมายถึง ศูนย์รวมกลุ่มบุคคลหรือกิจการที่ประกอบกันขึ้นเป็นหน่วยงานเดียวกัน เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือในตราสารจัดตั้งซึ่งอาจเป็นหน่วยงานของรัฐ เช่น องค์การของรัฐบาล หน่วยงานเอกชน เช่น บริษัท จำกัด สมาคมหรือหน่วยงานระหว่างประเทศ เช่น องค์การสหประชาชาติ ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงทิศทางในการดำเนินงาน นโยบายโครงสร้าง กระบวนการ ระบบ ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อควมมีประสิทธิภาพประสิทธิผลขององค์การ เช่น ระบบการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารความเสี่ยง การจัดการระบบข้อมูล การขัดผลประโยชน์ทางราชการ ตลอดจนการรักษาจริยบรรณราชการ

ความหมายตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542

16

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง บุคลากรทุกประเภท
ที่ปฏิบัติงานภายในองค์การ

17

ข้อแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ด้าน
รัฐ สังคม
สิ่งแวดล้อม

รัฐ

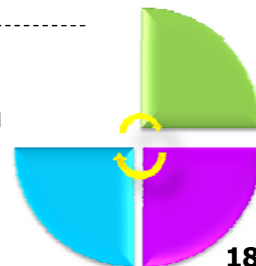
- สนองนโยบายรัฐ
- ปฏิบัติงานตามกรอบกฎ ระเบียบของรัฐ
- เป็นกลางทางการเมือง
- คุ่มค่าในเชิงการใช้จ่ายงบประมาณ
- รับผิดชอบต่อการใช้งบประมาณ

สังคม

- รับผิดชอบต่อชุมชน/สังคมที่หน่วยงานตั้งอยู่
- รับผิดชอบต่อผลกระทบจากการดำเนินงานต่อชุมชน/สังคม
- มีส่วนร่วมจากคนในชุมชน หรือสังคม
- ยึดถือประโยชน์ของชุมชน/สังคม
- ไม่เลือกปฏิบัติ

สิ่งแวดล้อม

- รับผิดชอบต่อปัญหาสิ่งแวดล้อม
- ไม่ขัดกับกฎหมาย ระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม



18

ข้อแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

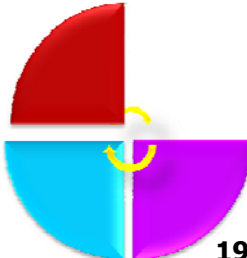
ด้าน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้รับบริการ

- บริการด้วยความทันสมัย
- ตอบสนองความคาดหวังของผู้รับบริการ
- บริการด้วยความโปร่งใส
- ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
- เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการกำหนดรูปแบบของการบริการ
- บริการด้วยความรวดเร็ว มีคุณภาพ
- บริการด้วยความซื่อสัตย์ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ด้วยความซื่อสัตย์ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
- เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม
- ด้วยความโปร่งใส
- ด้วยความรวดเร็ว มีคุณภาพ



19

ข้อแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ด้าน องค์การ

ความเสี่ยง

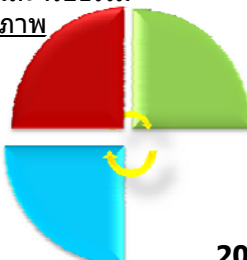
- มีระบบรองรับความเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น ด้านยุทธศาสตร์ ด้านธรรมาภิบาล ด้านเทคโนโลยี ด้านกระบวนการ ด้านข้อมูล ด้านความปลอดภัย

การกำกับดูแลที่ดี

- มีเครื่องมือ กลไก แนวทาง ระบบ ที่กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
- มีเครื่องมือ กลไก แนวทาง ระบบที่กำกับการทำงานของบุคลากรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม
- มีระบบควบคุมด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ

การพัฒนาองค์การ

- มีการสร้างบรรยากาศ /วัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อผลสำเร็จของงาน
- มีระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กร



20

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ความก้าวหน้าในอาชีพ

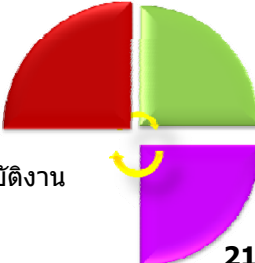
- ให้ความเสมอภาค / ไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
- แสดงความรับผิดชอบต่อการบริหารงานบุคคล

การพัฒนาขีดความสามารถ

- ให้ความเสมอภาค / ไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม
- ดำเนินการอย่างมีวิสัยทัศน์ รองรับการเปลี่ยนแปลง
- รับผิดชอบต่อความคุ้มค่าของการดำเนินงาน

คุณภาพชีวิต

- ให้ความเสมอภาค / ไม่เลือกปฏิบัติ
- เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วม
- ดำเนินการอย่างมีวิสัยทัศน์ รองรับการเปลี่ยนแปลง
- มีอุปกรณ์ อาคารสถานที่ที่ทันสมัย สะอาด เหมาะสมและสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน
- ยกระดับคุณภาพชีวิต ในเรื่องต่างๆ



21

ขั้นตอนการกำหนดมาตรการ/โครงการ

1

ทุกหน่วยงานในสังกัดนำนโยบายไปศึกษา

↓

หากมีข้อสงสัยให้สอบถามหน่วยงานที่รับผิดชอบ

2

พิจารณา/วิเคราะห์นโยบายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

↓

อาจไม่สามารถไปสูการปฏิบัติได้ทุกข้อ

3

กำหนดมาตรการ/โครงการรองรับนโยบายที่เกี่ยวข้อง

↓

สามารถกำหนดเป็นได้ทั้งมาตรการหรือโครงการตามความเหมาะสม

มาตรการ/โครงการที่ดำเนินการอยู่แล้ว

- ❖ แสดงหลักฐานได้
- ❖ ยังดำเนินการอยู่จริง

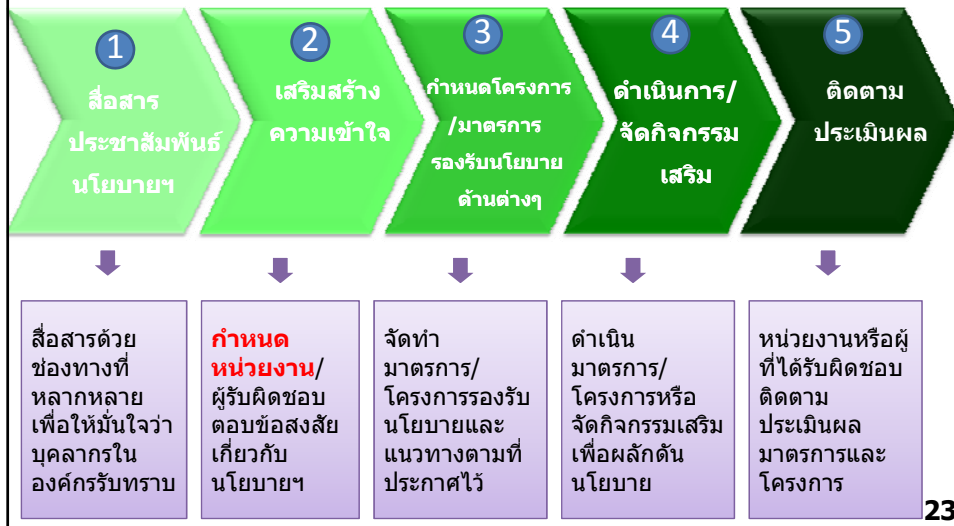
↓

มาตรการ/โครงการที่ยังไม่เคยดำเนินการ

- ❖ จัดทำแผน

22

กระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติ



23

ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

- ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการมีหลักการและนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและมีส่วนร่วมในการจัดทำนโยบายและผลักดันการดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีส่วนร่วมในการจัดทำและมีความเข้าใจในเนื้อหาและข้อกำหนดอย่างถ่องแท้
- เจ้าหน้าที่เล็งเห็นประโยชน์ในการปฏิบัติตามนโยบาย
- องค์กรมีมาตรการส่งเสริมการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เช่น รางวัล การยกย่องชมเชย
- องค์กรจัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการดำเนินการและการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

24





บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข
 วันที่ 15/1/53 28
 วันที่ ภาคผนวกที่ ๒
 เวลา

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักแผนงานและสารสนเทศ โทร. 0-2561-4831

ที่ ทส 0905.201/23635 วันที่ 24 ธันวาคม 2553

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ส่วนนโยบายและแผน
 วันที่ 20/1/53
 วันที่ 21/1/53
 วันที่ 22/1/53

- เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1-16 และสาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง
 ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ 1543 / 2553 ลงวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2553 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาเพื่อทราบ

สำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการและผู้ที่มีรายชื่อตามคำสั่งดังกล่าว เพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุนันต์ อรรถนพรัตน์)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- ๓๓๕
 - ๓๓๖
 - ๓๓๗
 - ๓๓๘
- เรียน ผอ. ส่วนนโยบายและแผน
 - ๓๓๙

(นายสมหมาย กิตยากุล)

ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ

๓๓๖
 ๓๓๗
 ๓๓๘

28 ธค 53

(นางสาวดุจจิต มหาวีระกานนท์)

ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน

สำเนา

คำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
1543
ที่ / 2553

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG)
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ตามคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ 303 / 2552 ลงวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อแสดงถึงมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในระดับองค์การ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553 แล้วนั้น

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้วเนื่องจากสำนักแผนงาน และสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลัก ในการดำเนินการทบทวน ปรับปรุง และจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำหรับใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนั้น จึงขอยกเลิกคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ 303/2552 ลงวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2552 ดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิบดีที่ทำหน้าที่ผู้ว่าการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO) | ประธานคณะกรรมการ |
| ✓ 2. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ | รองประธานคณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ | คณะกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช | คณะกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ | คณะกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า | คณะกรรมการ |

9. ผู้อำนวยการ ...

- | | |
|---|-----------------------------|
| 9. ผู้อำนวยการสำนักอุทยานแห่งชาติ | คณะทำงาน |
| 10. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1 (ปราจีนบุรี) | คณะทำงาน |
| 11. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 2 (ศรีราชา) | คณะทำงาน |
| 12. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 3 (บ้านโป่ง) | คณะทำงาน |
| 13. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 4 (สุราษฎร์ธานี) | คณะทำงาน |
| 14. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 5 (นครศรีธรรมราช) | คณะทำงาน |
| 15. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 6 (สงขลา) | คณะทำงาน |
| 16. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 7 (นครราชสีมา) | คณะทำงาน |
| 17. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 8 (ขอนแก่น) | คณะทำงาน |
| 18. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี) | คณะทำงาน |
| 19. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 10 (อุดรธานี) | คณะทำงาน |
| 20. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 11 (พิษณุโลก) | คณะทำงาน |
| 21. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 12 (นครสวรรค์) | คณะทำงาน |
| 22. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 13 (แพร่) | คณะทำงาน |
| 23. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) | คณะทำงาน |
| 24. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 15 (เชียงใหม่) | คณะทำงาน |
| 25. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 (เชียงใหม่) | คณะทำงาน |
| 26. ผู้อำนวยการกองนิติการ | คณะทำงาน |
| 27. ผู้อำนวยการกองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา | คณะทำงาน |
| 28. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| 29. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| √30. ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน สำนักแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| √31. นางรุ่งฤดี หีบงามเจริญสุข
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| √32. นายศีกษิต พันธุ์ทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| √33. นางสาวสมหญิง ละการชั่ว
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
2. ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
3. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
4. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ **24 ธันวาคม** พ.ศ. 2553

(ลงนาม) **สุนันต์ อรุณนพรัตน์**
(นายสุนันต์ อรุณนพรัตน์)
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง

นางสาว น. น. น. น. น.

(นางรุ่งฤดี หิบบงามเจริญสุข)

ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและแผนชำนาญการ

ภาคผนวกที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance : OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑) สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๐๕.๒๐๑/๑๗๓๒๗ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๓ เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคารศูนย์ปฏิบัติการป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ซึ่งเป็นคณะกรรมการตามคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๓๐๓/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีรองอธิบดีที่ทำหน้าที่ผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO) เป็นประธาน เพื่อรับทราบและให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๓ และพิจารณา ทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ซึ่งที่ประชุมคณะทำงาน ฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นต่อร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๒) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีการปรับปรุงคณะทำงานฯ และมีคำสั่ง ที่ ๑๕๔๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อแสดงถึงมาตรฐาน คุณภาพ จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในระดับองค์กร โดยมีองค์ประกอบ คือ รองอธิบดีทำหน้าที่ผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง (CCO) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ส่วนกลาง เป็นคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ เป็นคณะทำงาน และผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน สำนักแผนงานและสารสนเทศ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

๓) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้เชิญประชุมคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ - ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุม ๒๒๒ อาคารกริต สามะพุทธิ เพื่อพิจารณาคัดเลือกตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการ PMQA ของกรมในแต่ละหมวด โดยที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการ PMQA หมวด ๑ การนำองค์กร คือ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ข้อ LD ๕ ส่วนราชการ/ผู้บริหารต้องมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการดำเนินงานของส่วนราชการ และเพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลส่วนราชการต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติ มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดีดังกล่าว

๔) สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้มีหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๐๕.๒๐๑/๑๘๒๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เชิญประชุมคณะทำงานการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (เฉพาะหน่วยงานส่วนกลาง) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารศูนย์ปฏิบัติการป่าไม้ เพื่อพิจารณาคัดเลือกมาตรการ/โครงการ ในนโยบายแต่ละด้านของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) เพื่อนำไปวัดผลสัมฤทธิ์ของมาตรการ/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)

๕) สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้จัดทำสรุปผลการประชุมคณะทำงานการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๕.๑) ผลการคัดเลือกมาตรการ/โครงการ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี(OG) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ลำดับที่	มาตรการ / โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (๑) โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในที่ทำงาน (โครงการมูมสร้างสรรค์) (๒) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (อบรมราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.))	- กพร.อส. - สปป.
๒	นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๑) ตั้งคณะกรรมการภาคประชาชน (การจัดตั้งคณะกรรมการระดับพื้นที่ (PAC)) (๒) โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการ	- สอช./สอป./สตน. - สอช.
๓	นโยบายด้านองค์กร (๑) โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานและจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (๒) มาตรการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร	- สอป. - กพร.อส.
๔	นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (๑) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสถิติ (๒) โครงการสวัสดิการเจ้าหน้าที่และบุตร	- ศูนย์สารสนเทศ สผส. - สบก. (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

๕.๒) การรายงานผลการดำเนินงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ (สผส. ส่วนนโยบายและแผน) เพื่อประมวลภาพรวมของกรม และนำเสนออธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยมีหน่วยงานที่ต้องจัดทำรายงาน ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามมาตรการ/โครงการทั้ง ๔ ด้าน

(๒) หน่วยงานผู้รับผิดชอบมาตรการ/โครงการที่ได้รับการคัดเลือกจากนโยบาย

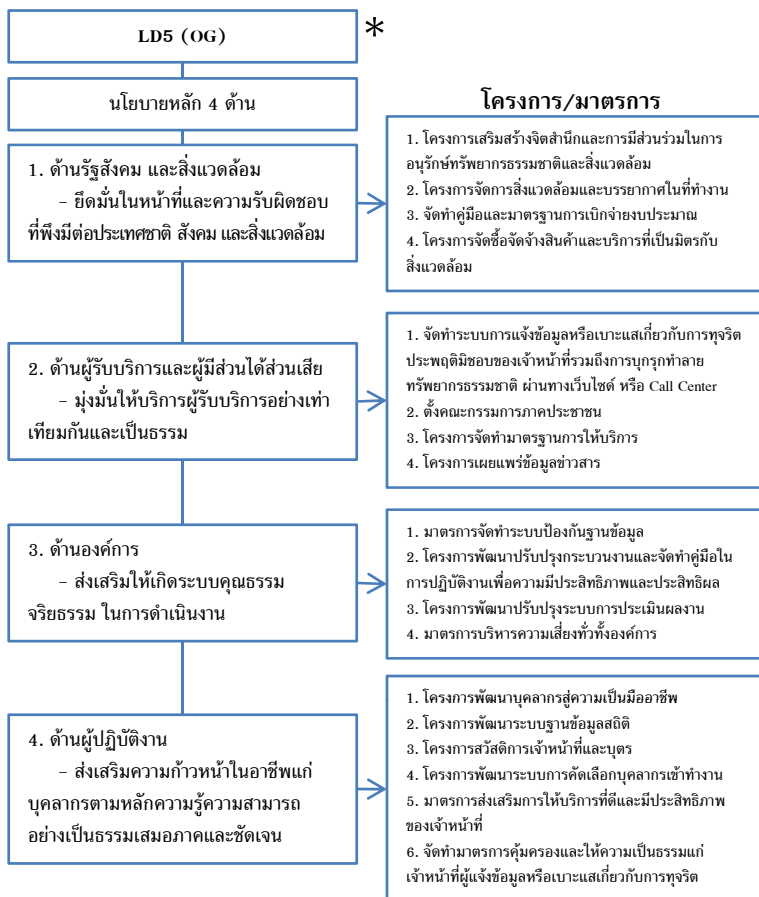
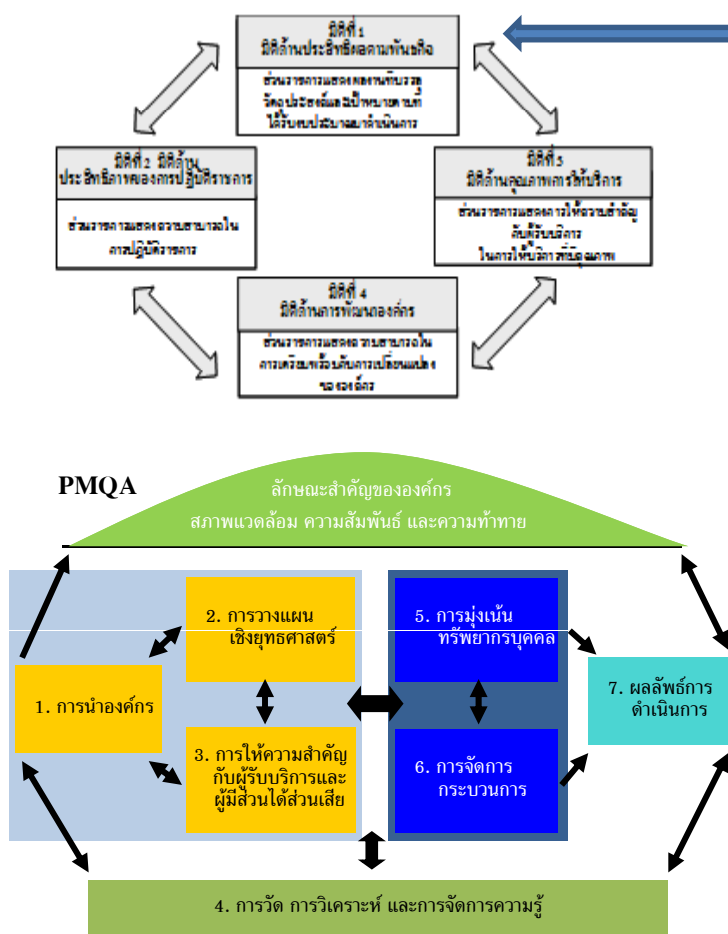
ทั้ง ๔ ด้าน

๖) สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อที่ประชุมผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคาร H.A. Slade เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานส่งให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อรายงานตามระบบ PMQA ต่อไป

๗) สำหรับข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะนำไปเป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงและจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) (ภายใต้ PMQA หมวด 1 การนำองค์กร LD 5)

ภาคผนวกที่ 4



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2553
 มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร นวัตกรรม : ร้อยละ 20
 ตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

- หมวด 1 การนำองค์กร (LD)**
- LD1 การกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจน
 - LD2 การเพิ่มอำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) ให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับต่าง ๆ ภายในองค์กร
 - LD3 การส่งเสริมให้มีการกระบวนกรและกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพันร่วมมือภายในองค์กร
 - LD4 การกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญ และกำหนดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 - LD5 การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) *
 - LD6 จัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่ดี
 - LD7 กำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้น

