



**ความที่สุก**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ ฝ่ายแผนงานฯ โทร. ๐-๗๔๓๑- ๑๐๒๐

ต่อ ๒๑๐ โทรสาร ๐-๗๔๔๔-๐๘๑๑

ที่ ทส ๐๙๑๖.๒๐๓/๙๙๓

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งเล่มคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (สงขลา)

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ ขอส่งเล่มคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ทำนอชิตี และรองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ลงนามแล้ว มาเพื่อทราบ และใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน และประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ต่อไป

ทั้งนี้ ให้ส่วนอำนวยการนำเล่มคำรับรองการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักฯ ด้วย

(นายโกวิทย์ สันตจิตร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖



ส่วนอำนวยการ  
 รับที่ 10  
 วันที่ 5 ม.ค. 2565  
 เวลา 11.23

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ 6  
 เลขที่รับ 67  
 วันที่ 5 ม.ค. 2565  
 เวลา 13.04

**ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๓๘ โทรสาร ๐ ๒๕๓๙ ๙๗๐๑

ที่ ทส ๐๙๒๘/ว ๒๕๐๖๑ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งเล่มคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖  
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง  
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม  
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล  
 รับที่ 10  
 วันที่ 5 ม.ค. 2565  
 เวลา 15.20 น.

ตามหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๒๘/ว ๒๒๓๐๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่หน่วยงานปฏิบัติ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ปฏิทินการประเมินส่วนราชการฯ โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องส่งเล่มคำรับรองการประเมินส่วนราชการฯ ที่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ลงนามแล้วให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อเสนอให้ผู้บริหารกรมฯ (อธิบดีและรองอธิบดี) ลงนามต่อไป นั้น

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอเรียนว่า ผู้บริหารกรมฯ ได้ลงนามใน เล่มคำรับรองการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ จำนวน ๓๗ หน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งคืนเล่มคำรับรองฯ ดังกล่าว ให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน และประเมินประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายธัญญา เนติธรรมกุล)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเงิน
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายแผนงานฯ
- ฝ่ายอาคารสถานที่
- ฝ่ายสารสนเทศฯ


๑ ๗๑ ๖๖

๑๙ ๑๒๓๔


๕ ๗๐ ๖๕

เรื่อง ๗๐.๕๖๐.๖ (งาน ๗๐.๕๖๐.๖๖๖)

- กรมฯ ส่งเล่มดำริพร้อมการปฏิบัติราชการ ประเด็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๕ ของร.ดำริสำเนา / ๑๐๖ / ๑๐๖ / ๑๐๖ / ๑๐๖ มาเพื่อให้ทันต่องานให้ไปเป็นแนวทางการดำเนินงาน และประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของต่อไป
- เห็นควรแจ้งสำเนา / ๑๐๖ / ๑๐๖ / ๑๐๖ / ๑๐๖ และให้ไปเป็นแนวทางการดำเนินงาน และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของต่อไป
- เพื่อโปรดพิจารณา.

  
(นางสุภาพร แก้วรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

  
๖๗๐๖๕

(นายวิรัตน์ รูปสูง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

  
๖๗๐๖๕

(นายนนต์ เสียงสุวรรณ)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ดำเนินการตามเสนอ  
ลงนามแล้ว

X

(นายโกวิทย์ สันตจิตร)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒  
- ๗ ม.ค. ๒๕๒๕



การประเมินส่วนราชการ  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)  
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คำรับรองระหว่าง

นายประกิต วงศ์ศรีวัฒนกุล รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ผู้รับคำรับรอง  
และ  
นายสุพจน์ ภูรัตนโอภา ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียวมิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมิน ตัวชี้วัด เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองส่วนราชการฯ นี้

๔. ข้าพเจ้านายประกิต วงศ์ศรีวัฒนกุล ในฐานะรองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมิน ตัวชี้วัด เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนายสุพจน์ ภูรัตนโอภา ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้านายสุพจน์ ภูรัตนโอภา ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายประกิต วงศ์ศรีวัฒนกุล)  
รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(นายสุพจน์ ภูรัตนโอภา)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖

(นายธัญญา เนติธรรมกุล)  
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

**สรุปตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)  
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช**

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๓	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ	คณะทำงานจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖	ทุกหน่วยงาน
๔	จำนวนพื้นที่การปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์)	-ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	-โครงการฟื้นฟูป่าเสื่อมสภาพในเขตห้ามล่าสัตว์ป่าทะเลสาบสงขลา จังหวัดพัทลุง
๑๖	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ส่วนอำนวยการ	ทุกหน่วยงาน
๑๗	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำริของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	-โครงการสวนปาล์มเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
๑๘	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตามแนวพระราชดำริ “ปลูกป่าในใจคน”	ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	-โครงการสวนปาล์มเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี -โครงการหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม -หน่วยงานภาคสนามของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (ครูป่าไม้)
๒๒	ระดับความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า	-สถานีควบคุมไฟป่าสงขลา -สถานีควบคุมไฟป่าพัทลุง
๒๓	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม	- <u>ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า</u> -ส่วนจัดการต้นน้ำ -ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า -ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ -ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์	-หน่วยงานในสังกัดส่วนจัดการต้นน้ำ -หน่วยงานในสังกัดส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า -โครงการหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม -โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ป่าไม้
๒๔	ความสำเร็จของการป้องกันรักษาป่าและการคุ้มครองพื้นที่ป่าที่ถูกบุกรุก (monitor : ติดตามการดำเนินงานแต่ไม่นำมาวัดผล)	- <u>ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร</u> -ส่วนอุทยานแห่งชาติ -ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า -กลุ่มงานวิชาการ	-อุทยานแห่งชาติและวนอุทยานในสังกัด -เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ในสังกัด -สวนพฤกษศาสตร์ สวนรุกขชาติ ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) -ศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (สงขลา)
๒๕	ความสำเร็จของการประเมินปริมาณกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์	กลุ่มงานวิชาการ	

การเชื่อมโยงตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)  
 กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผน และอื่น ๆ							น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท	แผนฯ ๑๒	นโยบายรัฐบาล	ปยป.	ยุทธศาสตร์กรม	อื่นๆ	
๓	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ รายงานลักษณะสำคัญของการ	• ยุทธฯ ๖	• ประเด็นที่ ๒๐	• ยุทธฯ ๔	-	• ประเด็นที่ ๑	• ด้านที่ ๖	• - พรก.การ บริหาร บ้านเมืองที่ดี (เพิ่มเติม) ตาม มาตรา ๕๐ แห่งพรก. การ บริหาร บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖	๑๕
๙	จำนวนพื้นที่การปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์)	• ยุทธฯ ๕	• ประเด็นที่ ๑๘	• ยุทธฯ ๔	• ข้อที่ ๑๐	• ประเด็นที่ ๑	• ด้านที่ ๒	-	๕
๑๖	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายสภาพรวม	• ยุทธฯ ๖	• ประเด็นที่ ๒๐	• ยุทธฯ ๔	• ข้อ ๑๐	• ประเด็นที่ ๑	• ด้านที่ ๖	• - พ.ร.บ.วินัย การเงินการคลัง ๒๕๖๑ - พ.ร.บ.วิธีการ งบประมาณ ๒๕๖๑ - ระเบียบการ บริหาร	๕

ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผน และอื่น ๆ						นำหนัก (ร้อยละ)	
		ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท	แผนฯ ๑๒	นโยบายรัฐบาล	ปยป.	ยุทธศาสตร์กรม		อื่นๆ
๑๗	ความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำริของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	• ยุทธฯ ๕	• ประเด็นที่ ๑๘	• ยุทธฯ ๔	• ข้อที่ ๑๐	• ประเด็นที่ ๑	• ด้านที่ ๒	งบประมาณ ๒๕๖๒ - หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายฯ ๒๕๖๒ - เป้าหมายการเบิกจ่ายฯ ของทส.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - แผนปฏิบัติการ งานฯ ๒๕๖๕	
๑๘	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติตามแนวพระราชดำริ “ปลูกป่าในใจคน”	• ยุทธฯ ๕	• ประเด็นที่ ๑๘	• ยุทธฯ ๔	• ข้อที่ ๑๐	• ประเด็นที่ ๑	• ด้านที่ ๒	-	๑๕
๒๒	ระดับความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	• ยุทธฯ ๕	• ประเด็นที่ ๑๘	• ยุทธฯ ๔	• ข้อที่ ๑๐	• ประเด็นที่ ๑	• ด้านที่ ๑	-	๑๕
๒๓	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม	• ยุทธฯ ๕	• ประเด็นที่ ๑๘	• ยุทธฯ ๔	• ข้อที่ ๑๐	• ประเด็นที่ ๑	• ด้านที่ ๓	-	๑๕



ตัวชี้วัดที่	ชื่อตัวชี้วัด	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผน และอื่น ๆ							น้ำหนัก (ร้อยละ)
		ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บท	แผนฯ ๑๒	นโยบายรัฐบาล	ปป.	ยุทธศาสตร์กรม	อื่นๆ	
๒๔	ความสำเร็จของการป้องกันรักษาป่า และการคุ้มครองพื้นที่ป่าที่ถูกละเมิด (monitor : ติดตามการดำเนินงานแต่ไม่นำมาวัดผล)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยุทธฯ ๕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นที่ ๑๘</li> </ul>	ยุทธฯ ๔	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นที่ ๑</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านที่ ๑ และ ๓</li> </ul>	-	ไม่นำมาวัดค่า คะแนน
๒๕	ความสำเร็จของการประเมินปริมาณน้ำกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยุทธฯ ๕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นที่ ๑๘</li> </ul>	ยุทธฯ ๔	ข้อที่ ๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นที่ ๑</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านที่ ๕</li> </ul>	-	๑๕



ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ๑๕

ความเชื่อมโยง :

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ข้อที่ ๑.๑ พัฒนาศักยภาพภาครัฐเพื่อสนับสนุนการปฏิรูปทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าทั้งระบบ
- ยุทธศาสตร์กรมฯ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารระบบจัดการภาครัฐ
- ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ข้อที่ ๔. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- อื่นๆ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (เพิ่มเติม) ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

คำอธิบาย :

๑. เป็นการวัดความสำเร็จของการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การของแต่ละหน่วยงาน และวัดร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การ
๒. หน่วยงาน หมายถึง สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)
๓. บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
๔. ลักษณะสำคัญขององค์การ หมายถึง การอธิบายภาพรวมในปัจจุบันของส่วนราชการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ ความสัมพันธ์ที่สำคัญกับประชาชนผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่นและประชาชนโดยรวม ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งแนวทางในการปรับปรุงผลการดำเนินการ ซึ่งเป็นข้อมูลสารสนเทศพื้นฐานในการนำไปใช้ในการพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้ส่วนราชการเข้าใจและนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาองค์การ รวมทั้งประกอบการดำเนินการต่าง ๆ ได้อย่างครอบคลุมทุกประเด็นที่สำคัญ
๕. ลักษณะสำคัญขององค์การ ประกอบด้วยส่วนสำคัญ ๒ ส่วน ได้แก่
  - ๕.๑ ลักษณะองค์การ เป็นการกล่าวถึงสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของส่วนราชการและความสัมพันธ์ที่สำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่วนราชการอื่น และประชาชนโดยรวม ประกอบด้วย ๒ ส่วนคือ สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ และความสัมพันธ์ระดับองค์การ
  - ๕.๒ สภาพการณ์ขององค์การ เป็นการอธิบายถึงสภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน ความท้าทาย ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน บริบทเชิงยุทธศาสตร์ และระบบปรับปรุงผลการดำเนินการ
๖. การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ ดำเนินการตามแนวทาง ๑๓ คำถาม ในคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และวัดร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การ
๗. ทิศทางขององค์การ หมายถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์การ วัฒนธรรมองค์การ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ของหน่วยงาน



๘. การวัดร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การ พิจารณาจากการกำหนดทิศทางขององค์การ และมีการสื่อสารให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ โดยเปรียบเทียบจากจำนวนบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การกับจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน

เกณฑ์การประเมิน :

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	จัดทำคำสั่ง/มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ ของหน่วยงาน
๒	จัดประชุมเพื่อทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การ และทบทวนทิศทางองค์การ ของหน่วยงาน
๓	จัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ ของหน่วยงาน เพื่อเสนอผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ ให้ความเห็นชอบ
๔	แจ้งเวียน/สื่อสารลักษณะสำคัญขององค์การ และทิศทางองค์การ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น หนังสือเวียน, เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์
๕	จัดทำแบบประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การ ของหน่วยงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การของหน่วยงาน}}{\text{*จำนวนบุคลากรกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบประเมินผล}} \times 100 = \text{ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การของหน่วยงาน}$$

\* จำนวนบุคลากรกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบประเมินผล ต้องไม่น้อยกว่าตามสูตรการคำนวณ

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่คำนวณได้

N = จำนวนประชากรที่ทราบค่า

e = ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ (ใช้ค่า ๐.๐๕)

ข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การ	ร้อยละ ๙๘.๑๖	ร้อยละ ๙๗.๖๖	ร้อยละ ๙๗.๖๘	ร้อยละ ๙๖.๗๗

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑ - ๒	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑ - ๓	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑ - ๔



เป้าหมายการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๕ และบุคลากรมีความเข้าใจ ทิศทางขององค์การ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑	ดำเนินการในขั้นตอน ที่ ๕ และบุคลากรมีความเข้าใจ ทิศทางขององค์การ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๕ และบุคลากรมีความเข้าใจ ทิศทางขององค์การ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

๑. การปรับเปลี่ยนรายละเอียดและเวลาการดำเนินการ ให้ปรับตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
มีหนังสือแจ้งให้ดำเนินการ

๒. รายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน เป็นการประเมินผลการดำเนินงาน และรอบ ๑๒ เดือน  
เป็นการประเมินผลความเข้าใจทิศทางขององค์การของหน่วยงาน

๓. แบบประเมินผลร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์การของหน่วยงาน ให้รวบรวมเก็บไว้ที่  
หน่วยงาน ทั้งนี้ขอให้แนบไฟล์เอกสารทุกขั้นตอนประกอบการรายงานทั้งรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๔. การประเมินผลร้อยละของบุคคลที่เข้าใจทิศทางขององค์การของหน่วยงาน ให้ใช้ผลการประเมินตั้งแต่  
ระดับปานกลาง - ระดับมากที่สุด

หน่วยงานรับผิดชอบ : คณะทำงานจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖  
เบอร์ติดต่อโทร. ๐๗๔ ๓๑๑ ๐๒๐ ต่อ ๒๐๐

หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงาน

## คำถามและคำอธิบาย

รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ

หน่วยงาน.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ลักษณะสำคัญขององค์การ

ลักษณะสำคัญขององค์การ คือ ภาพรวมของส่วนราชการ สิ่งสำคัญที่มีอิทธิพลต่อวิธีการดำเนินงาน และความท้าทายสำคัญที่ส่วนราชการเผชิญอยู่

### ๑. ลักษณะองค์การ : คุณลักษณะสำคัญของส่วนราชการคืออะไร?

ให้อธิบายถึงสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของส่วนราชการและความสัมพันธ์ที่สำคัญกับความสำเร็จในการตอบสนองยุทธศาสตร์ประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่วนราชการอื่น และประชาชนโดยรวม

ให้ส่วนราชการตอบคำถามต่อไปนี้

### ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

#### (๑) พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
๑.๑ พันธกิจหรือหน้าที่หลักตามกฎหมายของส่วนราชการคืออะไรบ้าง?	<p><b>๑. พันธกิจ (Mission) หรือหน้าที่ตามกฎหมาย</b> คือ สิ่งที่แสดงว่าองค์กรนั้นตั้งขึ้นเพื่ออะไร ในแต่ละพันธกิจมีผลผลิต (Output) คืออะไร ใครคือผู้รับบริการ</p> <p><b>๒. ผลผลิตและบริการของส่วนราชการ</b> อาจหมายถึง ผลผลิต โครงการ หรือบริการต่าง ๆ ตามพันธกิจและภาระหน้าที่ที่ประกาศไว้</p> <p><b>๓. กลไก/วิธีการการส่งมอบผลผลิตและบริการ</b> หมายถึง วิธีการนำผลผลิตและบริการไปถึงผู้รับบริการ เช่น การส่งมอบผลผลิตและบริการโดยผ่านกลุ่มผู้รับมอบอำนาจ ผ่านคู่ความร่วมมือ หรือผ่านช่องทางอื่น ๆ</p> <p><b>๔. ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ</b> ของพันธกิจของส่วนราชการ หมายถึง พันธกิจหรือภาระหน้าที่ที่ระบุไว้ ข้อใดที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จของส่วนราชการในด้านใด ตัวอย่างเช่น กรมปศุสัตว์อาจระบุพันธกิจไว้ ๖ เรื่อง และภาระหน้าที่ตามกฎหมายไว้ ๘ เรื่อง แต่อาจระบุว่าพันธกิจของการวิจัยและพัฒนามีความสำคัญต่อการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและสมรรถนะหลักของกรม และในขณะเดียวกันพันธกิจของการบริหารจัดการวงจรการผลิตด้านปศุสัตว์มีความสำคัญในการเพิ่มมูลค่าเพิ่มแก่สินค้าปศุสัตว์ เป็นต้น</p>
๑.๒ ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร?	
๑.๓ กลไก/วิธีการที่ส่วนราชการใช้ในการส่งมอบผลผลิตและบริการตามพันธกิจคืออะไร?	

## (๒) วิสัยทัศน์และค่านิยม

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
<p>๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ และค่านิยมของส่วนราชการที่ได้ประกาศไว้คืออะไร?</p> <p>๒.๒ สมรรถนะหลักของส่วนราชการคืออะไร และมีความเกี่ยวข้องอย่างไรกับพันธกิจของส่วนราชการ? ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม</p>	<p>๑. <b>วิสัยทัศน์ (Vision)</b> คือ ภาพที่แสดงให้เห็นทิศทางที่หน่วยงานต้องการเป็นในอนาคต ควรกำหนดให้ชัดเจน วัดผลได้ รวมทั้งกำหนดระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒. <b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b> คือ เป็นแนวทางที่ทำให้วิสัยทัศน์ประสบความสำเร็จ</p> <p>๓. <b>เป้าประสงค์ (Goal)</b> คือ เป้าหมายที่ต้องการบรรลุประเด็นยุทธศาสตร์ เป็นได้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว</p> <p>๔. <b>ค่านิยม</b> คือ หลักการและพฤติกรรมที่คาดหวังให้คนในหน่วยงานปฏิบัติ เช่น การทำงานเป็นทีม การมีจิตบริการซึ่งเป็นวิธีปฏิบัติของคนในหน่วยงาน ความคิดสร้างสรรค์</p> <p>๕. <b>วัฒนธรรม</b> คือ หลักคิดและการกระทำ</p> <p>๖. <b>สมรรถนะหลักขององค์การ (Core Competencies)</b> หมายถึง เรื่องที่ส่วนราชการมีความชำนาญที่สุด สมรรถนะหลักขององค์การเป็นขีดความสามารถเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ซึ่งเป็นแกนหลักในการทำให้ส่วนราชการบรรลุพันธกิจ หรือทำให้เกิดความได้เปรียบในสภาพแวดล้อมของการปฏิบัติการของตน สมรรถนะหลักขององค์การมักเป็นสิ่งท้าทายที่คู่แข่งหรือผู้ส่งมอบและพันธมิตรลอกเลียนแบบได้ยาก และมักช่วยคงสภาพความได้เปรียบในการแข่งขันให้กับส่วนราชการ</p>

## (๓) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
<p>๓.๑ ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร?</p> <p>๓.๒ มีการจำแนกบุคลากรหรือพนักงานออกเป็นกลุ่มและประเภทอะไรบ้าง?</p> <p>๓.๓ อะไรคือข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษาสำหรับกลุ่มบุคลากรและพนักงานประเภทต่าง ๆ?</p> <p>๓.๔ องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้บุคลากรเหล่านี้ มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ของส่วนราชการคืออะไร?</p> <p>๓.๕ ในการทำงานจำเป็นต้องมีข้อกำหนดด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและความเสี่ยงภัยของส่วนราชการ อะไรบ้าง?</p>	<p>๑. <b>บุคลากร</b> ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานของรัฐ และลูกจ้างประจำ กลุ่ม และส่วนของบุคลากรหรือพนักงาน อาจจัดแบ่งตามประเภทของการจ้างงาน หรือความสัมพันธ์ในการรายงานตามสัญญาจ้าง ทำเลที่ตั้ง ช่วงเวลาการเข้าทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน นโยบาย สวัสดิการ หรือปัจจัยอื่น ๆ</p> <p>๒. <b>ลักษณะโดยรวมของบุคลากร</b> ให้อธิบายถึงจำนวนบุคลากร ช่วงอายุ เพศ ระดับการศึกษา (ให้ระการศึกษตามจริง ไม่ใช่ตามวุฒิที่ใช้บรรจุเข้ารับราชการ) ทั้งนี้ เพื่อให้เห็นความหลากหลายของคนในองค์การ ซึ่งจะมีผลต่อความต้องการ การรับรู้ การพัฒนาและการฝึกอบรมที่แตกต่างกันในแต่ละกลุ่ม</p> <p>๓. <b>ข้อกำหนดพื้นฐานด้านการศึกษา</b> หมายถึง คุณสมบัติด้านการศึกษาที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นในการเข้าสู่ตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาการบัญชี สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ เป็นต้น</p>

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
๓.๖ ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร? พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนาและสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์การสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง	<p><b>๔. ข้อกำหนดพิเศษในการปฏิบัติงาน</b> หมายถึง ข้อกำหนดที่จำเป็นในด้านความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติงานในบางตำแหน่งที่ส่วนราชการได้กำหนดไว้ เช่น ส่วนราชการที่มีการปฏิบัติงานในพื้นที่มีสารเคมีหรือรังสี จำเป็นต้องได้รับการป้องกัน และตรวจสอบระดับสารเคมีหรือรังสีในร่างกายไม่ให้เกินปริมาณที่เป็นอันตราย โดยอาจกำหนดตามประเด็น ได้แก่</p> <p>๔.๑ ข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล หรือกำหนดเอง</p> <p>๔.๒ ตำแหน่ง / สายงาน ที่ต้องให้ความใส่ใจเป็นพิเศษ</p> <p>๔.๓ เกี่ยวข้องกับการจัดการกระบวนการ</p>

**(๔) สินทรัพย์**

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
- ส่วนราชการมีอาคารสถานที่ เทคโนโลยี และอุปกรณ์ ที่สำคัญอะไรบ้าง รวมทั้งเทคโนโลยีและการสื่อสารและการให้บริการ?	<p><b>สินทรัพย์</b> หมายถึง ที่ดิน อาคารปฏิบัติการ เครื่องมืออุปกรณ์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบการทำงานที่ทันสมัย หรือองค์ความรู้ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การมีความพร้อมด้านเทคโนโลยี อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการบรรลุเป้าประสงค์ขององค์การ</p> <p>- ตัวอย่างเทคโนโลยี เช่น ระบบ internet ความเร็วสูง/ VDO-Conference / e-Office / e-mail / เสียงตามสาย เป็นต้น</p> <p>- ตัวอย่างอุปกรณ์ เช่น รถ Mobile / โสตทัศนูปกรณ์ เป็นต้น</p> <p>- ตัวอย่างสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ศูนย์ฝึกอบรม / ศูนย์สาธิต / หน่วยบริการชุมชน เป็นต้น</p>

**(๕) กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ**

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
๕.๑ ส่วนราชการดำเนินการภายใต้สภาพแวดล้อมด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญอะไรบ้าง?	<p><b>กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญ</b> หมายถึง กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ออกโดยหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น ที่เป็นการบังคับหน่วยงานทั่วไป หรือออกโดยส่วนราชการ ซึ่งเป็นข้อผูกพันที่สำคัญที่ส่วนราชการเองต้องปฏิบัติตาม เช่น กรมทางหลวงต้องดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ก่อนดำเนินโครงการ โรงงานผลิตยาขององค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุขต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ดีในการผลิต (Good Manufacturing Practice - GMP) เป็นต้น</p>
๕.๒ กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่ และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัว และตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ	



ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

## (๖) โครงสร้างองค์การ

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
<p>๖.๑ โครงสร้างและระบบการกำกับดูแลของส่วนราชการมีลักษณะอย่างไร?</p> <p>๖.๒ ระบบการรายงานระหว่างคณะกรรมการกำกับดูแลส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ และส่วนราชการที่กำกับมีลักษณะเช่นใด (*)?</p>	<p><b>๑. ระบบการกำกับดูแลองค์การ (Organization Governance)</b> หมายถึง ระบบการจัดการและควบคุมต่าง ๆ ที่ใช้ใน ส่วนราชการ รวมทั้งความรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ของหัวหน้า ส่วนงาน คณะกรรมการบริหาร และของผู้บริหารของ ส่วนราชการ</p> <p><b>๒. การรายงานผล</b> อาจรวมถึงความสัมพันธ์กับหน่วยงานระดับ เหนือขึ้นไป หรือแหล่งทุนสำคัญ เช่น หน่วยงานระดับกระทรวง หรือสำนักงานประมาณ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น ในส่วนราชการบางแห่งอาจมีโครงสร้างที่ประกอบด้วย คณะกรรมการกำกับดูแล เช่น สภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการ ตรวจสอบ เป็นต้น ควรอธิบายระบบการรายงานระหว่าง คณะกรรมการกำกับดูแล และผู้บริหารส่วนราชการต่อ ส่วนราชการที่กำกับด้วย</p>

## (๗) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
<p>๗.๑ ระดับของกลุ่มเป้าหมาย กลุ่ม ผู้รับบริการ และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ สำคัญของ ส่วนราชการมีอะไรบ้าง (*)?</p> <p>๗.๒ กลุ่มดังกล่าวมีความต้องการและ ความ คาดหวังที่สำคัญต่อผลผลิต ต่อการบริการที่มีให้ และต่อการปฏิบัติการ ของส่วนราชการอย่างไร?</p> <p>๗.๓ ความต้องการและความคาดหวัง ของแต่ละกลุ่มมีความแตกต่างกันอย่างไร?</p>	<p><b>๑. ผู้รับบริการ</b> หมายถึง ผู้ใช้และผู้ที่จะใช้ผลผลิตและ การบริการของส่วนราชการผู้รับบริการอาจรวมถึงสมาชิก ผู้เสีย ภาษี ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ป่วย นักเรียน นักศึกษา ลูกความ และผู้ได้รับประโยชน์โดยตรง</p> <p><b>๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b> หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวก และทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินการของ ส่วนราชการ เช่น ประชาชน ชุมชนในท้องถิ่น บุคลากรใน ส่วนราชการ ผู้ส่งมอบงาน รวมทั้งผู้รับบริการด้วย แม้ว่า ผู้รับบริการเป็นส่วนหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แต่ควรแยก ผู้รับบริการที่ได้รับผลกระทบโดยตรงออกมาเป็นอีกกลุ่มหนึ่ง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวัง ได้อย่างชัดเจนในหมวด ๓ (การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)</p> <p><b>๓. กลุ่มผู้รับบริการ</b> อาจแบ่งตามความคาดหวัง พฤติกรรม ความนิยม หรือลักษณะที่เหมือนกัน และในแต่ละกลุ่มยังอาจ จำแนกย่อยลงไปอีกตามความแตกต่างและความเหมือนภายในกลุ่ม ส่วนราชการ อาจพิจารณาการแบ่งกลุ่มผู้รับบริการตามลักษณะ ของผลผลิตหรือการบริการ ช่องทางการให้บริการ/จัดจำหน่าย ปริมาณผู้รับบริการ มูลค่าทางเศรษฐกิจ พื้นที่ทางภูมิศาสตร์</p>

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
	<p>หรือปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่วนราชการใช้ในการจำแนก</p> <p><b>๔. ความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการ</b> อาจรวมถึงการบริการที่รวดเร็ว การส่งมอบที่ตรงเวลา ความปลอดภัย การใช้เทคโนโลยีที่เหนือชั้น ความสมบูรณ์ถูกต้องของเอกสาร การตอบสนองอย่างรวดเร็ว การแก้ไขข้อร้องเรียน และการบริการในหลายภาษา</p> <p><b>๕. ความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b> อาจรวมถึงพฤติกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและการบริการชุมชน การลดต้นทุนในการบริหารจัดการ และความรวดเร็วของการตอบสนองในภาวะฉุกเฉิน</p>

(๘) ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
<p>๘.๑ ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกัน ในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกัน ที่สำคัญมีหน่วยงานใดบ้าง? และมีบทบาทอย่างไรในระบบงานของส่วนราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการปฏิบัติตามภาระหน้าที่ของส่วนราชการ และการยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ?</p>	<p><b>๑. ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ</b> หมายถึง ส่วนราชการหรือองค์การที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกัน ในการให้บริการ เช่น กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงอุตสาหกรรมต้องปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อออกใบอนุญาตจัดตั้งโรงงาน</p> <p><b>๒. ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการส่งมอบงาน ต่อกัน</b> หมายถึง ส่วนราชการหรือองค์การที่ต้องรับผล การดำเนินการหรือข้อมูลจากส่วนราชการอื่น จึงจะสามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จ เช่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ต้องได้รับข้อมูลด้านเศรษฐกิจจากกระทรวงอื่น ๆ เพื่อให้สามารถรายงานผลการเติบโต ทางเศรษฐกิจได้เป็นต้น</p> <p><b>๓. ข้อกำหนดสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน</b> หมายถึง เงื่อนไขการทำงานที่สำคัญที่ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันได้กำหนดขึ้นเพื่อการปฏิบัติงานร่วมกัน เช่น ความรวดเร็ว ความถูกต้อง ค่าใช้จ่าย เป็นต้น</p>
<p>๘.๒ กลุ่มเหล่านี้มีส่วนร่วมอะไรในการสร้างนวัตกรรมให้แก่ส่วนราชการ (*)?</p>	<p><b>๔. กลไกการสื่อสารต่าง ๆ ควรเป็นลักษณะ ๒ ทิศทาง</b> ซึ่งอาจเป็นการติดต่อ</p>
<p>๘.๓ กลไกที่สำคัญในการสื่อสาร และข้อกำหนดสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกันมีอะไรบ้าง?</p>	<p>โดยบุคคล หรือทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางโทรศัพท์ และ/หรือทางเอกสาร ส่วนราชการอาจมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางและวิธีการเหล่านี้ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

**๒. สภาพการณ์ขององค์การ : สภาพการณ์เชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการเป็นเช่นใด?**

ให้อธิบายถึงสภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน ความท้าทาย ความได้เปรียบยุทธศาสตร์ที่สำคัญ และระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ

ให้ส่วนราชการตอบคำถามต่อไปนี้

**ก. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน**

หมายเหตุ : แม้ส่วนราชการไม่ได้อยู่ในสภาพแวดล้อมการแข่งขันที่รุนแรง เฉกเช่นภาคเอกชนทั่วไป แต่อย่างไรก็ตาม ส่วนราชการก็มีสภาพแวดล้อมการแข่งขันสูง ทั้งการแข่งขันกับองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไรอื่น และกับหน่วยงานเอกชนอื่นที่ให้บริการคล้ายคลึงกัน เพื่อให้ได้มาซึ่งงบประมาณและทุนสนับสนุน บุคลากรที่ดี และมีความสามารถ การเป็นที่ยอมรับในชุมชนอย่างเหมาะสม และการได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ

**(๙) สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศ**

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
<p>- สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด? ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และผลต่อการดำเนินการของส่วนราชการ?</p>	<p><b>๑. การแข่งขัน แบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ๑) การแข่งขันเพื่อความเป็นเลิศโดยการจัดระดับเทียบเคียง (Benchmarking) กับองค์กรที่เป็นเลิศ และ ๒) การแข่งขันเพื่อความอยู่รอด โดยเทียบเคียงกับองค์กรที่มีผู้รับบริการในกลุ่มเดียวกัน</b></p> <p><b>๒. การแข่งขันเพื่อความเป็นเลิศโดยการจัดระดับเทียบเคียง (Benchmarking) กับองค์กรที่เป็นเลิศ</b> หมายถึง การค้นหากระบวนการและผลลัพธ์ ซึ่งแสดงถึงการปฏิบัติและดำเนินการอย่างดีเยี่ยมในส่วนราชการด้วยกันหรือองค์กรอื่นที่มีหน้าที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อการเรียนรู้และการปรับปรุงอย่างก้าวกระโดด</p> <p><b>๓. การแข่งขันเพื่อความอยู่รอด</b> หมายถึง การค้นหาส่วนราชการด้วยกันหรือองค์กรอื่นที่มีผู้รับบริการในกลุ่มเดียวกันที่เป็นคู่แข่ง ทั้งนี้ เพื่อรักษาฐานกลุ่มผู้รับบริการไว้กับส่วนราชการ</p> <p><b>๔. สภาพการแข่งขันภายในประเทศของส่วนราชการ</b> อาจแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่</p> <p>๑) การแข่งขันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ (กรม หรือจังหวัด) ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน เพื่อเป็นองค์กรที่เป็นเลิศในด้านนั้น ๆ (สามารถเปรียบเทียบทั้งในภาพรวม และในระดับกิจกรรม)</p> <p>๒) การแข่งขันกับองค์กรเอกชน เพื่อความอยู่รอดของส่วนราชการ เมื่อมีการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามาแข่งขัน เช่น การเปิดโอกาสให้โรงพยาบาลเอกชนที่มีต้นทุนต่อหน่วยต่ำกว่าหรือคุณภาพดีกว่ามาให้บริการ เป็นต้น</p>

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
	<p><b>๕. สภาพการแข่งขันภายนอกประเทศ อาจแบ่งเป็น</b></p> <p>๑) การแข่งขันกับองค์การภาครัฐในต่างประเทศที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน เพื่อเป็นองค์การที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในระดับสากล เช่น สำนักงาน ก.พ.ร. กับ Public Service Division (PSD) ประเทศสิงคโปร์ และประเทศอื่น เป็นต้น</p> <p>๒) การแข่งขันในฐานะตัวแทนของประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศ เช่น กรมส่งเสริมการค้าส่งออก ต้องเพิ่มส่วนแบ่งตลาดสำหรับสินค้าไทยในตลาดโลก เป็นต้น</p>

**(๑๐) การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน**

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
- การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (ถ้ามี) ซึ่งมีผลต่อสถานะการแข่งขันของส่วนราชการ และของประเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่สร้างโอกาส สำหรับการสร้างนวัตกรรมและความร่วมมือคืออะไร (*)?	การเปลี่ยนแปลงที่มีต่อการแข่งขัน หมายถึง การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นหรือกำลังจะเกิดขึ้น ที่มีผลกับโอกาสในการชนะคู่แข่ง รวมทั้งทำให้เกิดโอกาสในการสร้างนวัตกรรม

**(๑๑) แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ**

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
<p>๑๑.๑ แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และเชิงแข่งขันในภารกิจที่คล้ายคลึงกัน มีอะไรบ้าง?</p> <p>๑๑.๒ แหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับข้อมูลเชิงเปรียบเทียบจากหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในส่วนราชการ นอกส่วนราชการ และจากต่างประเทศกันมีอะไรบ้าง?</p> <p>๑๑.๓ มีข้อจำกัดอะไร (ถ้ามี) ในการได้มาซึ่งข้อมูลเหล่านี้?</p>	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขัน รวมถึงข้อมูลจากกระบวนการจัดระดับเทียบเคียงกับองค์การที่เป็นเลิศ (Benchmarking) และการเปรียบเทียบในเชิงแข่งขัน (Comparisons) แหล่งข้อมูลจากฐานข้อมูลต่าง ๆ ภายในและภายนอกประเทศ เช่น สำนักงาน ก.พ.ร. Institution for Management Development (IMD), World Economic Forum (WEF) และ Doing Business (World Bank) เป็นต้น

ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์

(๑๒) ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
<p>- ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการในด้านพันธกิจด้านการปฏิบัติการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และด้านบุคลากร คืออะไร?</p>	<p>๑. ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ อาจเกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี ผลผลิตและการบริการ การเงิน การปฏิบัติการ ความสามารถของส่วนราชการที่กำกับ ผู้รับบริการและตลาด ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ โลกาภิวัตน์ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ห่วงโซ่คุณค่าและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง ข้อได้เปรียบขององค์การ อาจรวมถึงสิ่งที่ทำให้องค์การมีความโดดเด่น เช่น การให้บริการแบบ “One-Stop Service” ทำเลที่ตั้ง ความสะดวกในการเข้าถึง อำนาจตัดสินใจ อัตราส่วนต้นทุนการบริหารจัดการ และรูปแบบของการบริการ</p> <p>๓. ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ หมายถึง สิ่งที่ต้องจัดการต่อเอาชนะเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความท้าทายตามพันธกิจ เช่น สถานบันการศึกษามีพันธกิจเกี่ยวกับการผลิตกำลังคนให้ออกไปรับใช้สังคม ความท้าทายตามพันธกิจ อาจได้แก่ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของสังคมของประเทศ</li> <li>- ความท้าทายด้านปฏิบัติการ เช่น การให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน</li> <li>- ความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคล เช่น การรักษาขีดความสามารถในการทำงานตามพันธกิจในขณะที่ต้องเผชิญกับการปรับลดอัตรากำลัง</li> </ul>

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ ?

(๑๓) ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

คำถาม?	คำอธิบายคำถาม
<p>- องค์ประกอบสำคัญของระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ รวมทั้งกระบวนการประเมินการปรับปรุงโครงการและกระบวนการที่สำคัญของส่วนราชการมีอะไรบ้าง?</p>	<p>แนวทางที่ใช้ในการดำเนินการของส่วนราชการควรสัมพันธ์กับความจำเป็นและรูปแบบในการบริหารราชการ อาจนำเอาเทคนิคหรือเครื่องมือในการปรับปรุงจากภาคเอกชนมาใช้ เช่น วิธีการ Plan-Do-Check-Act การลดขั้นตอน มาตรฐาน ISO แนวทาง Six Sigma เป็นต้น</p>

## แบบประเมินผล

### ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์กร

การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเรื่องทิศทางขององค์กร ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและการสื่อสารแก่บุคลากร (สำนัก/กอง/กลุ่ม) เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในประเด็นการนำองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยสามารถสนองต่อการนำองค์กรของผู้บริหาร และสามารถร่วมกันพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเป็นองค์การ ที่มีการทำงานอย่างมีคุณภาพให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติโดยรวมต่อไป ซึ่งแบบสอบถามมีทั้งหมด ๔ ส่วน

ส่วนที่ ๑ : สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ : สอบถามช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร

ส่วนที่ ๓ : สอบถามความเข้าใจของบุคลากรและการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๔ : สอบถามการรับรู้และความเข้าใจต่อทิศทางองค์กรของหน่วยงาน (สำนัก/กอง/กลุ่ม)

#### ส่วนที่ ๑ : สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

**คำชี้แจง :** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในข้อมูลที่ตรงกับท่านมากที่สุด

๑. ท่านเป็น  ข้าราชการ  ลูกจ้างประจำ  พนักงานราชการ

๒. การศึกษา  ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโทขึ้นไป

๓. ตำแหน่ง .....

๔. อายุ  ไม่เกิน ๒๔ ปี  ๒๕ - ๒๙ ปี  ๓๐ - ๓๔ ปี

๓๕ - ๓๙ ปี  ๔๐ - ๔๔ ปี  ๔๕ - ๔๙ ปี

๕๐ - ๕๔ ปี  ๕๕ ปีขึ้นไป

๕. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน  น้อยกว่า ๖ ปี  ๖ - ๑๐ ปี  ๑๑ - ๑๕ ปี

ในหน่วยงาน  มากกว่า ๑๕ ปี

๖. งานหลักที่ท่านรับผิดชอบ .....

#### ส่วนที่ ๒ : สอบถามช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร

**คำชี้แจง :** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

๑. ท่านเคยรับรู้ รับทราบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของหน่วยงาน (สำนัก/กอง/กลุ่ม)

ไม่เคย

เคย (โปรดทำแบบประเมินในข้อ ๒ ต่อ)



ส่วนที่ ๔ : สอบถามการรับรู้และความเข้าใจต่อทิศทางการของหน่วยงาน (สำนัก/กอง/กลุ่ม)

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อตามความเป็นจริง

หัวข้อ	ความคิดเห็นของท่าน	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
๑. วิสัยทัศน์ของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) คือ “.....”	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
๒. พันธกิจของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) คือ.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
๓. ค่านิยมองค์การของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) คือ “.....”	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
๔. ท่านรับรู้และมีความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
๕. ความคิดเห็นของท่านต่อวิสัยทัศน์ของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) มีความท้าทายกับตัวองค์กร (สำนัก/กอง/กลุ่ม)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
๖. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) มีความชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
๗. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) ที่กำหนดสามารถเสริมสร้างความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
๘. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) สามารถสะท้อนและคำนึงถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมทั้งสอดคล้องกับแนวโน้มในอนาคต	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
๙. ค่านิยมของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) สามารถสื่อสารแนวทางในการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) รับรู้และเข้าใจ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
๑๐. ค่านิยมของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม) สามารถสื่อถึงภาพลักษณ์ และพฤติกรรมของบุคลากรภายใน (สำนัก/กอง/กลุ่ม)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- ความคิดเห็นของท่านต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของ (สำนัก/กอง/กลุ่ม)

เห็นด้วย       ควรปรับปรุง ในประเด็น (โปรดระบุ).....

- ท่านเข้าใจทิศทางขององค์การเพียงใด

มากที่สุด (๕)    มาก (๔)    ปานกลาง (๓)    น้อย (๒)    ไม่เข้าใจ (๑)

ข้อเสนอแนะ .....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาใช้เวลาตอบแบบสอบถาม  
สำนัก/กอง/กลุ่ม.....





ตัวชี้วัดที่ ๙ : จำนวนพื้นที่การปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์)

หน่วยวัด : ไร่

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม  
ประเด็น ๑. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว  
๔. รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนย่อยการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
เป้าหมายที่ ๑ รักษาและฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ

นโยบายรัฐบาล

ข้อที่ ๑๐ ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

แผนการปฏิรูปประเทศ

ด้านแผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรื่อง ๑ ทรัพยากรทางบก

๑.๑ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

ประเด็นปฏิรูป ๑.๑.๔ เพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ตามเป้าหมาย

แผนปฏิบัติราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ด้านที่ ๒ ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์ให้มีสภาพป่าสมบูรณ์

ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ข้อที่ ๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ

จัดการทรัพยากรในพื้นที่ป่าไม้และการจัดการพื้นที่ป่าไม้อนุรักษ์ในลักษณะงานสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า  
งานอุทยานแห่งชาติ งานอนุรักษ์พื้นที่ต้นน้ำ งานจัดการไฟป่า งานป้องกัน และปราบปรามการบุกรุกทำลาย  
ในพื้นที่อนุรักษ์ งานควบคุมตามกฎหมายป่าไม้ และงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

คำอธิบาย :

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต  
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและมีความมั่นคง  
ด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ  
และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว รัฐบาลให้ความสำคัญกับการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ  
เพื่อสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ ในการดังกล่าวจำเป็นต้องเร่งฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ที่ถูกบุกรุก  
และเสื่อมสภาพให้กลับฟื้นคืนสภาพสมบูรณ์โดยเร็ว

การปลูกฟื้นฟูป่าตามหลักวิชาการ หมายถึง การดำเนินการจัดการปลูกฟื้นฟูป่าในพื้นที่ป่าที่  
ถูกบุกรุกทำลายและป่าที่เสื่อมสภาพ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักวิชาการป่าไม้  
ดังต่อไปนี้



๑) ปฏิบัติตามขั้นตอนและแนวทางการปลูกฟื้นฟูป่า อาทิ การคัดเลือกพื้นที่และชนิดพันธุ์ไม้ที่มีความเหมาะสมกับชนิดป่า เช่น ป่าเบญจพรรณ ป่าดิบแล้ง ป่าดิบเขา ป่าดิบชื้น ป่าเต็งรัง ป่าชายเลน เป็นต้น

๒) บำรุงรักษา เช่น การปลูกซ่อม การทำแนวกันไฟ ให้มีอัตราการรอดตายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานปลูกฟื้นฟูป่า

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้รับงบประมาณให้ดำเนินการปลูกฟื้นฟูป่าตามแผนงาน ในกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๒๙,๖๐๐ ไร่ ดังนี้

๑. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม กิจกรรมงานพัฒนาการป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑.๑ ปลูกฟื้นฟูป่าพรุ จำนวน ๕๐๐ ไร่

๒. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการที่ ๑ : โครงการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ กิจกรรมฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมสภาพ

๒.๑ กิจกรรมปลูกป่าฟื้นฟูโครงสร้างระบบนิเวศต้นน้ำ จำนวน ๑๑,๐๐๐ ไร่

๒.๒ กิจกรรมปลูกป่าไม้ใช้สอย จำนวน ๒,๔๐๐ ไร่

๒.๓ กิจกรรมปลูกป่าเลียนแบบธรรมชาติ จำนวน ๗๐๐ ไร่

๓. แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โครงการที่ ๑ : โครงการฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (ลุ่มน้ำ) ระยะที่ ๑ กิจกรรมโครงการฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (ลุ่มน้ำ) ระยะที่ ๑

๓.๑ กิจกรรมปลูกป่าทั่วไป จำนวน ๑๕,๐๐๐ ไร่

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ได้รับงบประมาณให้ดำเนินการปลูกฟื้นฟูป่าตามแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม กิจกรรมงานพัฒนาการป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ปลูกฟื้นฟูป่าพรุ จำนวน ๒๐๐ ไร่

ข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ผลการดำเนินงาน (ไร่)	-	-	-	-	๒๐๐

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	- มีแผนที่ขอบเขตพื้นที่เป้าหมายการปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ตามแผนปี ๖๕ - พื้นที่เป้าหมายการปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ตามแผนปี ๖๕ เข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- มีแผนที่ขอบเขตพื้นที่เป้าหมายการปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ตามแผนปี ๖๕ - พื้นที่เป้าหมายการปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ตามแผนปี ๖๕ เข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- มีแผนที่ขอบเขตพื้นที่เป้าหมายการปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ตามแผนปี ๖๕ - พื้นที่เป้าหมายการปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ตามแผนปี ๖๕ เข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - พื้นที่เป้าหมายการปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ตามแผนปี ๖๕ ดำเนินการจัดเตรียมพื้นที่ปลูก ร้อยละ ๒๐



เป้าหมายการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	- จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการ ปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) น้อยกว่าแผนปี ๖๕ ร้อยละ ๑๐ - อัตราการรอดตายไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	- จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการ ปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) เท่ากับแผนปี ๖๕ - อัตราการรอดตายไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	- จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการ ปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) เท่ากับแผนปี ๖๕ - อัตราการรอดตายไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ - จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการ ปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ในลักษณะ CSR

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

๑) สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานตามแบบที่กำหนด ส่งให้สำนักสนองงานพระราชดำริ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามรอบการประเมิน

๒) สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดในระดับกรมส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามรอบการประเมิน

๓) สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ และสำนักสนองงานพระราชดำริ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลในส่วนแผนงาน/กิจกรรมที่รับผิดชอบ

๔) สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ และสำนักสนองงานพระราชดำริ รับผิดชอบผลการดำเนินงานร่วมกัน โดยใช้ค่าเป้าหมายของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๕) การปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ในลักษณะ CSR ประกอบด้วย การปลูกฟื้นฟูป่าอนุรักษ์โดยใช้เงินบริจาคจากหน่วยงานภายนอก และการปลูกฟื้นฟูป่าอนุรักษ์ในลักษณะการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งนี้ การปลูกฟื้นฟูป่าอนุรักษ์ต้องดำเนินการปลูกไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ต้น/ไร่ และมีอัตราการรอดตายไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ เบอร์โทร. ๐๗๔-๓๑๑๐๒๐ ต่อ ๑๕๐

หน่วยงานผู้สนับสนุน :

โครงการฟื้นฟูสภาพในเขตห้ามล่าสัตว์ป่าทะเลสาบสงขลา จังหวัดพัทลุง



การประเมินสวนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

สรุปแผนงานจำนวนพื้นที่การปลูกฟื้นฟูป่า (ป่าอนุรักษ์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

หน่วยงาน	แผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม : กิจกรรมพัฒนาป่าไม้อินเนื่องมาจากพระราชดำริ ปลูกฟื้นฟูป่าพรุ (ไร่)	แผนงานยุทธศาสตร์อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ โครงการที่ ๑ : โครงการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ : กิจกรรมฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์เสื่อมสภาพ			แผนงานบูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โครงการที่ ๑ : โครงการฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (กลุ่มน้ำ) ระยะที่ ๑ : กิจกรรมโครงการฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (กลุ่มน้ำ) ระยะที่ ๑ ปลูกป่าทั่วไป (ไร่)	รวม (ไร่)
		ปลูกป่าฟื้นฟูโครงสร้างระบบนิเวศ ต้นน้ำ (ไร่)	ปลูกป่าไม้ใช้สอย (ไร่)	ปลูกป่าเลียนแบบธรรมชาติ (ไร่)		
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓					๘๒๐	๘๒๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔					๓๐๐	๓๐๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕	๓๐๐					๓๐๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖	๒๐๐					๒๐๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗		๑,๒๐๐	๑๒๐		๔,๖๒๕	๖,๒๒๕
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘		๔๐๐	๔๐๐			๘๐๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙			๑๔๐			๑๔๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐					๔๗๐	๔๗๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑					๔๗๐	๔๗๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒					๕๙๐	๕๙๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓		๑,๒๒๐	๙๙๐	๑๕๐		๒,๙๐๕
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔		๘,๐๘๐	๓๐๐	๒๐๐		๘,๖๖๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕		๑๐๐	๔๕๐			๖๗๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖					๒,๐๐๐	๒,๐๐๐
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ สาขาแม่สะเรียง	๕๐๐	๑๑,๐๐๐	๒,๔๐๐	๗๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๙,๖๐๐
รวม						



ตัวชี้วัดที่ ๑๖ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ๕

ความเชื่อมโยง :

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
- แผนการปฏิรูปประเทศ เรื่อง ทรัพยากรทางบก ประเด็นย่อยที่ ๑ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- ยุทธศาสตร์กรมฯ ประเด็นที่ ๖ การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ข้อที่ ๔ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบ
- อื่นๆ ๑. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓. ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๔. เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำอธิบาย :

ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะพิจารณาจากผลรวมของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

การให้คะแนนจะพิจารณาจากความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จากระบบ GFMIS เทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงบประมาณ หากมีการเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปเป็นรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปเป็นรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ

ส่วนราชการ หมายถึง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

หน่วยงาน หมายถึง สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สบอ. ๑ - ๑๖ และสบอ. สาขาทุกสาขา



สูตรการคำนวณ :

เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการหรือหน่วยงาน ที่มีการเบิกจ่ายสะสมตั้งแต่ต้นปีถึงเดือนที่รายงาน x ๑๐๐  
วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการหรือหน่วยงาน ที่ได้รับจัดสรรในงบประมาณ

ข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ผลการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวม	๙๒.๖๒	๙๕.๘๓	๙๔.๘๘
ผลการดำเนินงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	๙๔.๖๑	๙๓.๒๒	๙๙.๘๕

เป้าหมายการประเมินรอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของกรม ได้ร้อยละ ๒๒	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของกรม ได้มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๓๐.๔๙	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของกรม เป็นไปตามเป้าหมายที่ รัฐบาลหรือกระทรวงฯ กำหนด

หมายเหตุ เป้าหมายขั้นสูง : เป้าหมายการเบิกจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ที่รัฐบาลหรือกระทรวงฯ กำหนด

เป้าหมายมาตรฐาน : ผลการดำเนินงานของปี ๒๕๖๔

เป้าหมายขั้นต้น : ใช้ค่าเป้าหมายของปี ๒๕๖๔ ไปกลางก่อน จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายการประเมินรอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของกรม ได้ร้อยละ ๘๖	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของกรม ได้มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๔.๘๘	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของกรม เป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาล หรือกระทรวงฯ กำหนด

หมายเหตุ เป้าหมายขั้นสูง : เป้าหมายการเบิกจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ที่รัฐบาลหรือกระทรวงฯ กำหนด

เป้าหมายมาตรฐาน : ผลการดำเนินงานของปี ๒๕๖๔

เป้าหมายขั้นต้น : ใช้ค่าเป้าหมายของปี ๒๕๖๔ ไปกลางก่อน จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง



**เงื่อนไข/หมายเหตุ :**

๑. การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมสะสม รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕) จะวัดผลการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมสะสม รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕) จะวัดผลการเบิกจ่ายจากแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ โดยใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณภายหลังจากที่กรมบัญชีกลางเปิดให้ส่วนราชการประมวลผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ผลการเบิกจ่ายภาพรวมของกรม ไม่นับรวมเงินงบประมาณ ดังนี้

๓.๑ เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ ได้แก่ งบกลาง ฯลฯ

๓.๒ เงินนอกงบประมาณ ได้แก่ เงินรายได้ เงินบริจาค ฯลฯ

๓.๓ เงินงบประมาณเบิกจ่ายแทนกันหรือเงินงบประมาณที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก

๓.๔ รายการที่ก่อกำหนดผูกพันในระบบ GFMS แล้ว แต่ยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

ทั้งนี้ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมจะใช้ข้อมูลจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

๔. ให้ทุกหน่วยงานใช้ร้อยละการเบิกจ่ายในภาพรวมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๕. ให้สำนักแผนงานและสารสนเทศ เป็นผู้รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้หน่วยงานในรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : ส่วนอำนวยการ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๗๔ ๓๑๑ ๐๒๐ ต่อ ๒๐๐

หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงาน



**ตัวชี้วัดที่ ๑๗** : ความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎร ในโครงการพระราชดำริ  
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

หน่วยวัด : ชั้นตอน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ  
สิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับ  
สิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโต  
อย่างยั่งยืน

แผนปฏิรูปประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑.๗ พัฒนาการมีส่วนร่วมในการ  
จัดการทรัพยากรป่าไม้

ยุทธศาสตร์กรมฯ ประเด็นที่ ๒ ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์ให้มีสภาพป่าสมบูรณ์

ภารกิจและอำนาจหน้าที่สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ข้อที่ ๓ สนับสนุนการ  
ดำเนินงานเกี่ยวกับการศึกษาและวิจัยเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ  
การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และงานด้านกิจกรรมชุมชนในพื้นที่อนุรักษ์

คำอธิบาย :

พระบาทสมเด็จพระชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทาน  
พระราชดำริโดยเน้นการปลูกป่าเพื่อฟื้นฟูป่าไม้ให้กลับสมบูรณ์ดังเดิม สามารถทำการเพาะปลูกพืชชนิดต่าง ๆ  
ได้ ควบคู่กับการปลูกป่า การจัดหาแหล่งน้ำสนับสนุนการปลูกป่าและการปลูกพืช จัดระเบียบราษฎรในพื้นที่  
โครงการเข้าอยู่อาศัยและทำกินอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและสอดคล้องกับธรรมชาติ ให้ราษฎรเข้าร่วม  
ดูแลรักษา ตลอดจนได้อาศัยผลผลิตจากป่าและเพาะปลูกพืชต่าง ๆ โดยไม่ต้องเข้าไปบุกรุกทำลายป่าอีกต่อไป  
ซึ่งเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎร เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกับป่าได้อย่างยั่งยืน

UNESCO กำหนดองค์ประกอบของคุณภาพชีวิตไว้ ๗ ด้าน ดังนี้ ๑) อาหาร ๒) สุขภาพ ๓) การศึกษา  
๔) สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ๕) ที่อยู่อาศัยและการตั้งถิ่นฐาน ๖) การมีงานทำ ๗) ค่านิยมและศาสนา จริยธรรม  
กฎหมาย และปัจจัยด้านจิตวิทยา

องค์การอนามัยโลก (World Health Organization : WHO) ให้ความหมายว่าการพัฒนา  
คุณภาพชีวิตเป็นการรับรู้ความพึงพอใจและสถานะของบุคคลในการดำรงชีวิตในสังคม โดยจะสัมพันธ์กับ  
เป้าหมาย และความคาดหวังของตนเอง ภายใต้บริบทของวัฒนธรรม ค่านิยม มาตรฐานทางสังคม และสิ่งอื่น ๆ  
ที่เกี่ยวข้อง เช่น สวัสดิการ และการบริหารในด้านต่าง ๆ ตลอดจนลักษณะทางการเมืองการปกครองในสังคมที่  
อยู่อาศัย และสามารถประเมินคุณภาพชีวิตในด้านวัตถุประสงค์ (Objective Approach) และด้านจิตวิสัย  
(Subjective Approach)





กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีการส่งแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิตที่ ๑ : พื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมอนุรักษ์ ป่าไม้ และพัฒนาป่าไม้ กิจกรรมงานพัฒนาการป่าไม้อื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ในเขตพื้นที่เฉพาะ กิจกรรมงานพัฒนา ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และกิจกรรมโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่ารอยต่อ ๕ จังหวัด (ภาคตะวันออก) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนองพระราชดำริในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและพันธุ์ทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมให้กลับสมบูรณ์ดังเดิม รักษาสภาพป่าที่ยังคงสมบูรณ์ไม่ให้เกิดถูกกรุกทำลาย การพัฒนาและยกระดับสภาพความเป็นอยู่ของราษฎรในบริเวณพื้นที่ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้และเข้ามามีส่วนร่วมในการปกป้อง ดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

การสร้างป่าเชิงระบบนิเวศ หมายถึง ป่าที่ถูกสร้างขึ้นมา โดยเน้นการปลูกพืชป่าที่ช่วยฟื้นฟูระบบนิเวศ พืชป่าเศรษฐกิจ และบางส่วนเป็นพืชเกษตรที่เป็นมิตรต่อระบบนิเวศป่าไม้ เพื่อสร้างป่าเลียนแบบธรรมชาติให้มีโครงสร้างป่าหลายชั้นเรือนยอดและมืองค์ประกอบของชนิดพรรณไม้ที่หลากหลายและคล้ายคลึงกับป่าธรรมชาติมากที่สุด ขณะเดียวกันสามารถให้ผลผลิตที่หลากหลายหมุนเวียนกันไปตลอดปีแก่ชุมชนที่อาศัยอยู่ใกล้เคียงได้อีกด้วย (ที่มา : จินตนา บุพบรรพต, มานพ ผู้พัฒนา, สมภพ รัตนประชา, พงษ์ศักดิ์ พลเสนา, วรตลต์ แจ่มจำรูญ, ภาณุมาศ ลาดปลา และประสพโชค พึ่งปรีดี. ๒๕๖๔. การสร้างป่าเชิงนิเวศเพื่อความมั่นคงของราษฎรในพื้นที่ป่าอนุรักษ์, สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และสัตว์ป่า กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรุงเทพฯ.) โดยคิดอัตราการส่งเสริมให้ราษฎรปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๐๐ ต้น เท่ากับ ๑ ไร่

พื้นที่ทำกิน หมายถึง พื้นที่อยู่อาศัยและทำกินในเขตป่าอนุรักษ์/ป่าสงวนแห่งชาติ ที่ได้มีการสำรวจจัดทำแนวเขตควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินตามโครงการเกี่ยวกับการอนุรักษ์และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายในเขตอุทยานแห่งชาติ/เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า โดยมีได้สิทธิในที่ดินนั้นตามนัยมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๒๑ แห่งพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือการสำรวจที่ดินตามโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล (คทช.) แล้วแต่กรณี และพื้นที่อื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของโครงการพระราชดำรินสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

**ขั้นตอนการดำเนินการ :**

ขั้นตอนที่	รายละเอียด
๑	จัดทำคำสั่งและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำรินของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามแผนงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	จัดทำคู่มือการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำรินของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามแผนงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สื่อสารให้หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณได้รับทราบและนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ
๓	การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำรินของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามแผนงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับหน่วยปฏิบัติ ตามแบบฟอร์มที่ ๑ และภาพรวมของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์แบบฟอร์ม ๒



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

ขั้นตอนที่	รายละเอียด
๔	การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำริของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามแผนงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๕	การปฏิบัติตามการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำริของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๖	การสอบถามความคิดเห็นต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎร ตามแบบฟอร์มที่ ๓ รวมถึงการจัดทำข้อมูลการเพิ่มพื้นที่สีเขียวตามแบบฟอร์มออนไลน์ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่ ๔
๗	รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎร ในโครงการพระราชดำริของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามแผนงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบการรายงานออนไลน์
๘	กำกับ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการแผนปฏิบัติการฯ ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐
๙	จัดทำแบบรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ตามแบบฟอร์มที่ กพร.อส. กำหนด รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมแบบรายงานตามแบบฟอร์ม ๕ ให้สำนักสนองงานพระราชดำริ ให้ครบถ้วนและตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๐	การกำกับรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานสนับสนุนในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้ครบถ้วนและตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
๑๑	สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการสำนักสนองงานพระราชดำริ

สูตรคำนวณ :

การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ดำเนินการได้เป็นไปตามแผน x ๑๐๐

กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมดตามแผน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำริของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	ร้อยละ	-	-	-	๑๐๐



**เป้าหมายการประเมิน รอบ ๖ เดือน**

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ดำเนินการใน ขั้นตอนที่ ๓	ดำเนินการใน ขั้นตอนที่ ๓ ๕ ๙ มีผลการดำเนินงาน ตามแผน ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการใน ขั้นตอนที่ ๓ ๕ ๙ มีผลการดำเนินงาน ตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

**เป้าหมายการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน**

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ดำเนินการใน ขั้นตอนที่ ๕ - ๗	ดำเนินการใน ขั้นตอนที่ ๕ - ๙	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๕ - ๙ และหมู่บ้าน เป้าหมายไม่มีการขยายพื้นที่ ทำกิน และมีการสร้างป่าเชิง ระบบนิเวศในพื้นที่ทำกิน ของราษฎร ไม่น้อยกว่า เป้าหมายที่กำหนด

**เงื่อนไข/หมายเหตุ :**

๑. ในกรณีที่มีปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ ได้แก่ สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) มีภัยพิบัติทางธรรมชาติ เป็นต้น โดยต้องมีเอกสารหลักฐานยืนยัน จะไม่นำกิจกรรมดังกล่าวมาใช้ในการวัดผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำริทุกหน่วยงาน/โครงการ ที่ได้รับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิตที่ ๑ : พื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมอนุรักษ์ ป่าชุมชน และพัฒนาป่าไม้ กิจกรรมงานพัฒนาการป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาป่าไม้ในเขตพื้นที่เฉพาะ กิจกรรมงานพัฒนา ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และกิจกรรมโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าร้อยละ ๕ จังหวัด (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ในกิจกรรมย่อยงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตหรืองานขยายผลสู่ชุมชน งานรวบรวมและขยายพันธุ์ไม้เพื่อสนับสนุนชุมชน และงานธนาคารอาหารชุมชน ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน/โครงการ ตามแบบฟอร์มที่ ๑ และส่งให้ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) และสำนักฯ ต้องรวบรวมและจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวมสำนักฯ ตามแบบฟอร์มที่ ๒ ส่งให้สำนักสนองงานพระราชดำริ **ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕**

๓. หน่วยงาน/โครงการที่ปฏิบัติงานต้องมีการประเมินความคิดเห็นต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎร โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎร ตามแบบฟอร์ม ๓ ของจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินงาน ซึ่งกำหนดจำนวนแบบสอบถามที่ต้องทำการสำรวจจากสูตรการคำนวณของ ทาโร ยามาเน (Taro Yamane)



สมการคำนวณการกำหนดกลุ่มประชากรตัวอย่างของ ทาโร ยามาเน :

$$n = N / (1 + N(e^2))$$

โดยแปลค่าดังนี้

n : คือ ขนาดของกลุ่มประชากรตัวอย่างที่จะทำการสำรวจความคิดเห็น

N : คือ จำนวนของผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้

e : คือ ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ ร้อยละ 5 (e=0.05)

**ตัวอย่างการคำนวณ**

ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตครั้งนี้ ๔๐๐ คน การคำนวณจำนวนแบบสอบถาม  
ที่ต้องทำการสำรวจ  $400 / (1 + 400(0.05^2)) = 200$  ดังนั้น จำนวนแบบสอบถามคือ ๒๐๐ ชุด

๔. หน่วยงาน/โครงการ ต้องรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตาม  
แบบฟอร์มที่ ๔ และนำเข้าสู่ข้อมูลในแบบฟอร์มออนไลน์ตามระยะเวลาที่กำหนด รอบ ๖ เดือน ต้องรายงานให้แล้ว  
เสร็จภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือน ต้องรายงานให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน  
๒๕๖๕

๕. ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ๖ (สงขลา) ต้องมี  
การกำกับ ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานและรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงาน  
ออนไลน์ และจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกำหนด ส่งให้สำนักสงงาน  
พระราชดำริ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือนภายในวันที่ ๒๙ กันยายน  
๒๕๖๕ โดยจัดส่งข้อมูลทาง email:dnp.royal@gmail.com

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :**

ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ เบอร์โทร. ๐๗๔-๓๑๑๐๒๐ ต่อ ๑๕๐

**หน่วยงานผู้สนับสนุนข้อมูล :**

โครงการสวนปาล์มเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



ตารางหน่วยงาน/ เป้าหมายที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๗ ความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในโครงการพระราชดำริ  
ของสำนักงานบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

ชื่อหน่วยงาน	งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต (งาน)	งานรวบรวมพันธุ์ไม้ป่าเพื่อสนับสนุนชุมชน (งาน)	งานธนาคารอาหารชุมชน (งาน)	การสร้างป่าเชิงระบบนิเวศด้วยการส่งเสริมการแจกกล้าไม้ให้ราษฎรปลูก (จำนวนต้น)
โครงการสวนป่าสมเด็จพระเกียรติฯ จังหวัดสงขลา		๑		๓,๐๐๐



ตัวชี้วัดที่ ๑๘ : ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติตามแนวพระราชดำริ  
“ปลูกป่าในใจคน”

หน่วยวัด : ชั้นตอน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนปฏิรูปประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑.๗ พัฒนาการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้

ยุทธศาสตร์กรมฯ ประเด็นที่ ๒ ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าอนุรักษ์ให้มีสภาพป่าสมบูรณ์

ภารกิจและอำนาจหน้าที่สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ข้อที่ ๓ สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการศึกษาและวิจัยเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และงานด้านกิจกรรมชุมชนในพื้นที่อนุรักษ์

คำอธิบาย :

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงตระหนักถึงความสำคัญของ ป่าไม้มาตั้งแต่เสด็จขึ้นครองราชย์ พระองค์เสด็จพระราชดำเนินไปเยี่ยมราษฎรทั่วทุกภูมิภาค ทรงได้เห็นสภาพป่าไม้ที่ทรุดโทรมและถูกทำลายมากมาย จึงทรงมีพระราชดำริให้มีการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าเพื่อรักษาสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศทางน้ำ ดิน และป่าไม้ เพื่อให้ประชาชนได้มีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีในสภาพแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ และสามารถพึ่งพาตนเองได้หลายโครงการ ทั้งที่เป็นโครงการส่วนพระองค์ โครงการพระราชดำริที่เกี่ยวกับป่าและดิน ทรงมีพระราชดำรัสในเรื่องของการปลูกป่าว่า “...ควรจะปลูกต้นไม้ในใจคนเสียก่อน แล้วคนเหล่านั้นก็จะพากันปลูกต้นไม้ลงบนแผ่นดินและรักษาต้นไม้ด้วยตนเอง...”

ปลูกต้นไม้ในใจคน หมายถึง ประการแรก ต้องเข้าใจว่าเราปลูกต้นไม้ทำไมต้องให้เห็นประโยชน์ว่าประโยชน์คืออะไร จำเป็นต่อชีวิตอย่างไร ประการที่สองปลูกต้นไม้เป็นการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดินน้ำลมไฟที่อยู่รอบตัวเรา

ปัจจุบันจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นและความต้องการใช้ทรัพยากรก็เพิ่มมากขึ้นตามไปด้วยทำให้เกิดการตัดทวงผลประโยชน์จากธรรมชาติจนสร้างความเสียหายอย่างมหาศาลให้แก่สิ่งแวดล้อมและมนุษย์ไปพร้อมกัน ณ วันนี้ พระราชดำริในการปลูกป่าในใจคนของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร จะเป็นบทเรียนอันลึกซึ้งให้คนไทย ได้ศึกษาหาหนทางช่วยกันรักษาป่าไม้และทรัพยากรธรรมชาติให้ดำรงอยู่คู่แผ่นดินสืบไป



“อาจฝึกให้ราษฎรช่วยทำหน้าที่พนักงานดูแลป่าไม้ เพราะต่างฝ่ายต่างก็มีประโยชน์ร่วมกัน... บริเวณพื้นที่ราบใน  
หุบเขาก็คงต้องพัฒนาให้เป็นนาปลูกข้าวสำหรับราษฎรทำกิน... เมื่อราษฎรสามารถทำกินได้บริบูรณ์แล้วจะเลิกปลูก  
ฝิ่นโดยสิ้นเชิง...”

พระราชดำรัสเมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๐  
ณ โครงการหลวงพัฒนาดันน้ำหน่วยที่ ๖ ขุนคอง

กิจกรรมที่ดำเนินงานตามแนวพระราชดำริ “ปลูกป่าในใจคน” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. กิจกรรมครูป่าไม้ เป็นการให้เจ้าหน้าที่ป่าไม้ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่โครงการพระราชดำริ จัดกิจกรรมการ  
เรียนการสอนในโรงเรียนเป้าหมาย โดยดำเนินการตามคู่มือการจัดกิจกรรมครูป่าไม้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น  
นักเรียน

๒. กิจกรรมการสร้างความรู้ปลูกจิตสำนึก มุ่งกลุ่มเป้าหมายที่เป็นราษฎรในพื้นที่ ด้วยการจัดประชุม  
ฝึกอบรม เสวนา ประชาคม ค่ายเยาวชน ฯลฯ โดยเจ้าหน้าที่ป่าไม้เข้าไปให้ความรู้ในเรื่องของการอนุรักษ์  
ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ความสำคัญของป่าไม้ แนวพระราชดำริด้านการสร้างป่าสร้างรายได้ การปลูกพืชแบบ  
เกษตรผสมผสานเพื่อลดการปลูกพืชเชิงเดี่ยว แนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น อย่างน้อยในการจัด  
กิจกรรมควรมีระยะเวลาในการให้ความรู้ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

๓. กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ป่าไม้และสัตว์ป่า การจัดกิจกรรมเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและ  
มีจิตสำนึกในการช่วยการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ด้วยการจัดกิจกรรมในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ  
อาทิ การปลูกป่า การบำรุงรักษาต้นไม้ การจัดทำฝาย ฯลฯ โดยให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอน  
การดำเนินงาน

### ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติตามแนวพระราชดำริ “ปลูกป่าในใจคน”	ร้อยละ	-	-	-	๑๐๐

### ขั้นตอนการดำเนินการ :

ขั้นตอนที่	รายละเอียด
๑	มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการกิจกรรมการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติตามแนว พระราชดำริ “ปลูกป่าในใจคน” และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานแจ้งให้หน่วยงานสนับสนุนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
๓	จัดทำคำขอของงบประมาณเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก สำนักงาน กปร. เพื่อดำเนิน กิจกรรมครูป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔	หน่วยสนับสนุนปฏิบัติงานตามเป้าหมายและแนวทางที่กำหนด
๕	การติดตามผล และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานรายหน่วยงานย่อย และจัดส่งรายงานใน ระบบออนไลน์
๖	กำกับ ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
๗	การจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้สำนักสนองงานพระราชดำริให้ ครบถ้วน และตรงตามระยะเวลาที่กำหนด ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

ขั้นตอนที่	รายละเอียด
๘	กำกับ ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานสนับสนุนในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ได้ครบถ้วน และตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
๙	สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการสำนักสงนองงานพระราชดำริ และรายงานผลรอบ ๑๒ เดือนให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในระยะเวลาที่กำหนด

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑, ๓, ๔	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๑, ๓, ๔, ๗

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๔ - ๕	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๔, ๕, ๖	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๔, ๕, ๖ และกลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ อย่างน้อยร้อยละ ๓๐

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

๑. สำหรับกิจกรรมครูป่าไม้ที่กำหนดในกิจกรรม/เป้าหมายการดำเนินงาน เป็นเป้าหมายที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงาน กปร. ซึ่งหากไม่ได้รับงบประมาณจะไม่นำมาใช้ในการวัดผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน

๒. ในกรณีที่มีปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ ได้แก่ สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) มีภัยพิบัติทางธรรมชาติ เป็นต้น โดยต้องมีเอกสารหลักฐานยืนยัน จะไม่นำกิจกรรมดังกล่าวมาใช้ในการวัดผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน

๓. ให้ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) มอบหมายให้หน่วยงานพระราชดำรินำส่งกัตดำเนินการตามกิจกรรม/เป้าหมายที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบฟอร์ม ๑ และกรอกข้อมูลในระบบรายงานออนไลน์

๔. ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ของแต่ละสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ๖ (สงขลา) ต้องมีการกำกับ ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานและรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงาน ในระบบรายงานออนไลน์ และจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกำหนด ส่งให้สำนักสงนองงานพระราชดำริ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือนภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ โดยจัดส่งข้อมูลทาง email:dnp.royal@gmail.com





**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :**

ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ เบอร์โทร. ๐๗๔-๓๑๑๐๒๐ ต่อ ๑๕๐

**หน่วยงานผู้สนับสนุนข้อมูล :**

โครงการสวนปาล์มเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

โครงการหมู่บ้านพื้ทักษ์ปักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานภาคสนามของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ (ครูป่าไม้)



กิจกรรม/เป้าหมายการดำเนินงาน

ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติตามแนวพระราชดำริ “ปลูกป่าในใจคน”

หน่วยงาน	๑. กิจกรรมครูป่าไม้ (โรงเรียน/คน)		๒. กิจกรรมการสร้างความรู้ปลูก จิตสำนึก (ครั้ง/คน)		๓. กิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ป่าไม้และสัตว์ป่า (ครั้ง)	
	๖ เดือน	๑๒ เดือน	๖ เดือน	๑๒ เดือน	๖ เดือน	๑๒ เดือน
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ (ปราจีนบุรี)			๓/๙๐	๕/๑๕๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ สาขาสระบุรี		ขออนุมัติ		๑/๓๐		๑
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒ (ศรีราชา)		งบประมาณ	๒/๖๐	๖/๑๘๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓ (บ้านโป่ง)		จาก	๑/๓๐	๓/๙๐		๑
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓ สาขาเพชรบุรี		สนง.กปร.	๔/๑๒๐	๑๐/๓๐๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๔ (สุราษฎร์ธานี)			๒/๖๐	๕/๑๕๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕ (นครศรีธรรมราช)			๒/๖๐	๕/๑๕๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)			๒/๖๐	๓/๙๐		๑
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ สาขาปัตตานี			๔/๑๒๐	๘/๒๔๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗ (นครราชสีมา)			๒/๖๐	๕/๑๕๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ (ขอนแก่น)			๔/๑๒๐	๗/๒๑๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (อุบลราชธานี)			๔/๑๒๐	๑๐/๓๐๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๐ (อุดรธานี)			๕/๑๕๐	๑๓/๓๙๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑ (พิษณุโลก)			๔/๑๒๐	๘/๒๔๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒ (นครสวรรค์)			๒/๖๐	๕/๑๕๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ (แพร่)			๕/๑๕๐	๑๒/๓๖๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๓ สาขาลำปาง			๑/๓๐	๓/๙๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)			๔/๑๒๐	๘/๒๔๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงราย)			๗/๒๑๐	๑๗/๕๑๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ (เชียงใหม่)			๑๗/๕๑๐	๓๘/๑,๑๔๐		๓
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ สาขาแม่สะเรียง			๖/๑๘๐	๑๔/๔๒๐		๓
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			๘๑/๒,๔๓๐	๑๘๖/๕,๕๘๐		๕๗
<b>รวมจำนวนทั้งหมด</b>			๒๖๗ ครั้ง/๘,๐๑๐ คน			๕๗ ครั้ง

หมายเหตุ

๑. กิจกรรมครูป่าไม้ กำหนดเป้าหมายจากการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงาน กปร. ซึ่งอาจเปลี่ยนแปลงได้ เป็นไปตามที่สำนักงาน กปร. ได้อนุมัติงบประมาณให้ดำเนินการ

๒. กิจกรรมการสร้างความรู้ปลูกจิตสำนึก กำหนดเป้าหมายจากจำนวนหน่วยงานพระราชดำริที่ได้รับงบประมาณอย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ ครั้ง เป้าหมาย ๓๐ คน และรวมของผู้จัดการภาคสนามโครงการหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อมตาม จำนวนกลุ่มที่ได้รับเงินอุดหนุน ซึ่งแต่ละสำนักต้องไปมอบหมายให้หน่วยพระราชดำรินำไปดำเนินการ

๓. กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ป่าไม้และสัตว์ป่า กำหนดตามจำนวนวันสำคัญ ได้แก่ วันเฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี และพระบรมราชชนนีพันปีหลวง



แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน

ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติตามแนวพระราชดำริ “ปลูกป่าในใจคน”

หน่วยงาน.....สังกัดสำนัก.....

กิจกรรมที่ดำเนินการ.....

วัน เดือน ปี .....สถานที่ดำเนินการ.....

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม .....คน

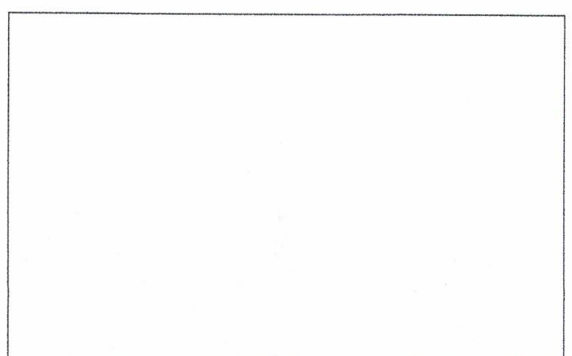
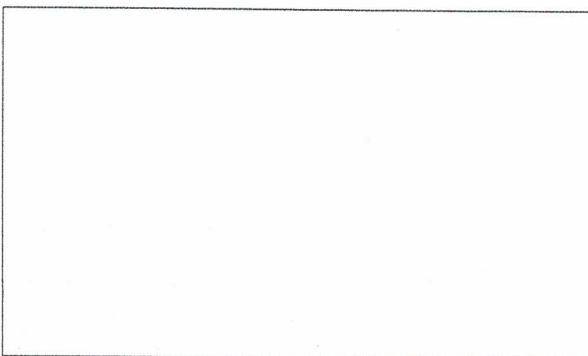
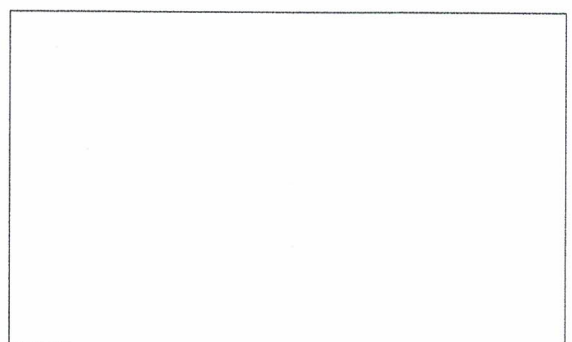
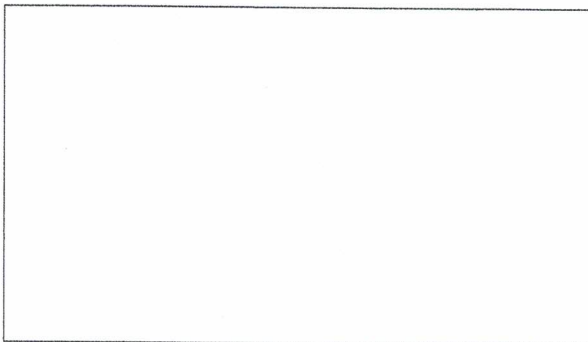
รายละเอียดกิจกรรม/วิธีการดำเนินการ

.....  
.....  
.....

การประเมินผลกิจกรรม (ควรดำเนินการประเมินให้ครบทั้ง ๓ ข้อ)

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ..... คน
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจความรู้ที่ถ่ายทอด คิดเป็นร้อยละ .....  
วัดผลด้วยวิธีการ.....
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ .....  
สามารถดูได้จาก .....

ภาพกิจกรรม





แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลความสำเร็จของการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติตามแนวพระราชดำริ “ปลูกป่าในใจคน”  
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ .....

กิจกรรมที่ดำเนินการ	เป้าหมาย	แผน-ผล การดำเนินงาน		หมายเหตุ
		๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ แผน	๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๕ แผน	
กิจกรรมครูป่าไม้	โรงเรียน/คน		ผล	
กิจกรรมสร้างความรู้ปลูกจิตสำนึก	ครั้ง/คน			
กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ป่าไม้และ สัตว์ป่า	ครั้ง			

ลงชื่อ.....ลงนาม

(.....)

ผู้อำนวยการส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ



**ตัวชี้วัดที่ ๒๒ :** ระดับความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)

หน่วยวัด : จุด

น้ำหนัก : ๑๕

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๒ อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๔ รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๑) เรื่อง ทรัพยากรทางบก ประเด็นย่อยที่ ๑ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ประเด็นปฏิรูปที่ ๑.๓ หยุดยั้งและป้องกันการทำลายทรัพยากรป่าไม้เชิงพื้นที่

ยุทธศาสตร์กรมฯ ประเด็นที่ ๑. ด้านการป้องกันการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้อย่างบูรณาการ

ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ข้อที่ ๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรในพื้นที่ป่าไม้และการจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ในลักษณะงานสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า งานอุทยานแห่งชาติ งานอนุรักษ์พื้นที่ต้นน้ำ งานจัดการไฟป่า งานป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายในพื้นที่อนุรักษ์ งานควบคุมตามกฎหมายป่าไม้ และงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

คำอธิบาย :

๑. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เปรียบเทียบกับจุดความร้อน ๓ ปี ย้อนหลังเฉลี่ย (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๒. สถานการณ์หมอกควันและไฟป่า หมายถึง จุดความร้อนและหมอกควันอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดทั้งในพื้นที่ป่าและนอกพื้นที่ป่า

๒.๑ ในพื้นที่ป่า หมายถึง พื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการประกาศคุ้มครอง สงวน รักษาให้สามารถรักษาระบบนิเวศอันวยประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศชาติโดยแบ่งตามกฎหมายที่ใช้คุ้มครองและมีหน่วยงานใช้กฎหมายดังกล่าวคุ้มครอง ดูแล เช่น กรมอุทยานแห่งชาติฯ คุ้มครองดูแลป่าอนุรักษ์ โดยพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ นอกพื้นที่ป่า หมายถึง พื้นที่ของประเทศไทยที่อยู่นอกพื้นที่ป่าตามกฎหมายที่อยู่ในการดูแลของกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ต้องดำเนินการบริหารจัดการให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์และสิ่งมีชีวิตโดยรวมรับผิดชอบโดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ และสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



๓. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่า มีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ระบบ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยหักค่าจำนวน จุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

๓.๑ พื้นที่ป่าอนุรักษ์ หมายถึง พื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดูแลรับผิดชอบปฏิบัติงานควบคุมไฟป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์

๓.๒ พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

(๑) พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

(๒) พื้นที่ป่าไม้ตามพระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. ๒๔๘๔

๔. พื้นที่รับผิดชอบของสถานีควบคุมไฟป่า หมายถึง สถานีควบคุมไฟป่าได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๑ หมู่ดับไฟ (อัตรากำลัง ๑๕) สำหรับดูแล ตรวจติดตาม ป้องกัน และปฏิบัติงานดับไฟป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่ เสี่ยงต่อการเกิดไฟป่า จำนวน ๖๒,๕๐๐ ไร่

๕. พื้นที่รับผิดชอบลำดับรองของสถานีควบคุมไฟป่า หมายถึง พื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดไฟป่า ลำดับรอง หรือเป็นพื้นที่ที่ยังไม่มีสถานีควบคุมไฟป่าตั้งอยู่

สูตรคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕} - \text{ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔}}{\text{ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔}} \times ๑๐๐$$

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
จำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์	๕๒	๕๖	๓๘

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	จัดทำฐานข้อมูลจุดความร้อน (hotspot) ๓ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
๒	กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาไฟป่า ปี ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓	จัดประชุมเตรียมความพร้อมในปฏิบัติงานควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการควบคุมไฟป่า

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ไม่วัดผลในรอบ ๖ เดือน		

หมายเหตุ : จำนวนจุดความร้อน (hotspot) ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นการวัดจำนวนจุดความร้อน (hotspot) สอดคล้องในการประเมินรอบ ๑๒ เดือน



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	จำนวนจุดความร้อนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลดลง ร้อยละ ๑๐ เปรียบเทียบ กับค่าเฉลี่ยจุดความร้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ (จำนวนจุดความร้อนไม่เกิน ๔๔ จุด)	จำนวนจุดความร้อนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลดลง ร้อยละ ๒๐ เปรียบเทียบ กับค่าเฉลี่ยจุดความร้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ (จำนวนจุดความร้อนไม่เกิน ๓๙ จุด)	จำนวนจุดความร้อนของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลดลง ร้อยละ ๓๐ เปรียบเทียบ กับค่าเฉลี่ยจุดความร้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ (จำนวนจุดความร้อนไม่เกิน ๓๔ จุด)

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

๑. การตรวจวัดด้วย \*\* ดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ระบบ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๓๕๐

หน่วยงานผู้สนับสนุน :

สถานีควบคุมไฟป่าสงขลา

เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๖๙๖๕ ๗๗๓๒

สถานีควบคุมไฟป่าพัทลุง

เบอร์โทรศัพท์ ๐๖ ๔๑๗๕ ๓๓๗๙



ตารางค่าเป้าหมายผลการดำเนินงานตามสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์	ข้อมูลพื้นฐาน (จำนวน Hotspot)			เฉลี่ย	จำนวน Hotspot ไม่เกิน (จุด)		
	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		ขั้นต้น	ขั้นมาตรฐาน	ขั้นสูง
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	๕๒	๕๖	๓๘	๔๙	๔๔	๓๙	๓๔





ตัวชี้วัดที่ ๒๓ : ระดับความสำเร็จของการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม

หน่วยวัด : ชั้นตอน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

ความเชื่อมโยง :

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๒ อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑.๔ รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๑) เรื่อง ทรัพยากรทางบก ประเด็นย่อยที่ ๑ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ประเด็นปฏิรูปที่ ๑.๓ หยุดยั้งและป้องกันการทำลายทรัพยากรป่าไม้เชิงพื้นที่

ยุทธศาสตร์กรมฯ ประเด็นที่ ๓ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังพื้นที่ป่าอนุรักษ์เพื่อลดภัยคุกคามต่อระบบนิเวศป่าไม้และสัตว์ป่า

ภารกิจ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

๑) จัดทำแผนบริหารจัดการในเขตพื้นที่อนุรักษ์ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการหลักและนโยบายของกรม

๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรในพื้นที่ป่าไม้และการจัดการพื้นที่ป่าไม้อนุรักษ์ในลักษณะงานสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า งานอุทยานแห่งชาติ งานอนุรักษ์พื้นที่ต้นน้ำลำธาร งานจัดการไฟป่า งานป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายในพื้นที่อนุรักษ์ งานควบคุมตามกฎหมายป่าไม้ และงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓) สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการศึกษาและวิจัยเพื่ออนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และงานด้านกิจกรรมชุมชนในพื้นที่อนุรักษ์

๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

คำอธิบาย :

ป่าไม้เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญต่อสิ่งมีชีวิตและมนุษย์ เนื่องจากสร้างความสมดุลต่อสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ อีกทั้งยังเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเอื้อประโยชน์ต่อวิถีชีวิต วัฒนธรรม และความเป็นอยู่ของชุมชนในพื้นที่รอบๆ ป่า การทำลายทรัพยากรป่าไม้หรือการทำให้ป่าไม้มีความเสื่อมโทรมจะส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสภาวะการดำรงชีวิตทั้งของสิ่งมีชีวิตทั้งมวลไม่ว่าจะเป็นมนุษย์ พืช และสัตว์ก็เกิดการเปลี่ยนแปลงและเสื่อมถอยลงไปด้วย ดังนั้น การอนุรักษ์ป่าไม้จึงถือเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่ประชาชนผู้ใช้ประโยชน์จากป่าไม้ทุกคนจะต้องมีส่วนร่วมกัน แม้ว่าทางภาครัฐจะพยายามแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้และเร่งรัดปลูกฟื้นฟูพื้นที่ป่าให้เพิ่มขึ้น แต่ก็ไม่สามารถหยุดยั้งความเสื่อมโทรมและการลดลงของพื้นที่ป่าได้ ทั้งนี้ การเปิด



โอกาสให้กับได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ด้วยตนเอง จึงเป็นกระบวนการสำคัญที่จะทำให้เกิดศักยภาพในการอนุรักษ์พื้นที่ป่า และเป็นแนวทางสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึก รักษาและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมจากผู้บุกรุกทำลายเป็นผู้ดูแลรักษา จนนำไปสู่การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

การมีส่วนร่วมถูกบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยเฉพาะในบทบัญญัติของมาตรา ๕๗ รัฐต้อง (๒) อนุรักษ์ คุ้มครอง บำรุงรักษา พื้นฟู บริหารจัดการ และใช้หรือจัดให้มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เกิดประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืน โดยต้องให้ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมดำเนินการและได้รับประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าวด้วยตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับตามบทบัญญัติของ มาตรา ๕๘ วรรคแรก ที่กำหนดไว้ว่า การดำเนินการใดของรัฐหรือที่รัฐจะอนุญาตให้ผู้อื่นดำเนินการ ถ้าการนั้นอาจมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสีย สำคัญอื่นใดของประชาชนหรือชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมอย่างรุนแรง รัฐต้องดำเนินการให้มีการศึกษา และประเมินผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนหรือชุมชน และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชนและชุมชนที่เกี่ยวข้องก่อน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณา ดำเนินการหรืออนุญาตตามที่กฎหมายบัญญัติ ดังนั้น จะเห็นได้ว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเป็นสิ่งที่มีความสำคัญยิ่งที่จะนำไปสู่ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติ

ตามพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ การมีส่วนร่วมถูกกำหนดไว้ในมาตรา ๘ วรรคสาม ความว่า “ในการกำหนดให้พื้นที่บริเวณใดเป็นอุทยานแห่งชาติ การขยายอุทยานแห่งชาติ หรือการ เพิกถอนอุทยานแห่งชาติ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้มีการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียชุมชนที่เกี่ยวข้องและประชาชน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ตามประกาศที่รัฐมนตรีกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ” และมาตรา ๑๘ วรรคสาม กำหนดไว้ว่า “แผนการบริหารจัดการพื้นที่อุทยานแห่งชาติ อย่างน้อยต้องประกอบด้วยวิธีการดำเนินการ แนวทางการจัดการ และการกำกับดูแลการใช้พื้นที่ และให้มีการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชนที่เกี่ยวข้อง และประชาชนด้วย” และความในวรรคสี่ กำหนดไว้ว่า “ในการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชนที่เกี่ยวข้อง และประชาชน ตามวรรคสาม ให้นำประกาศของรัฐมนตรีที่ออกตามความในมาตรา ๘ วรรคสาม มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม” เช่นเดียวกับกับพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ วรรคสาม กำหนดไว้ว่า “ในการกำหนดให้พื้นที่บริเวณใดเป็นเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ให้มีการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชนที่เกี่ยวข้อง และประชาชน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ ตามประกาศที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ” และมาตรา ๕๒ วรรคสอง กำหนดไว้ว่า “แผนการอนุรักษ์และคุ้มครองพื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าตามวรรคหนึ่ง ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการบริหารจัดการการอนุรักษ์สัตว์ป่าและเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ตามมาตรา ๔๕ (๓) และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประกาศกำหนด โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชนที่เกี่ยวข้อง และประชาชนในการจัดทำแผนแนวทางการอนุรักษ์และคุ้มครองสัตว์ป่า การดูแลและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยหรือแหล่งหากินของสัตว์ป่า การคุ้มครองและดูแลรักษาสภาพธรรมชาติ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่านั้น” ดังนั้น จะเห็นได้ว่าทั้งพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติสงวน



และคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เป็นกฎหมายเฉพาะของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ล้วนแต่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชนและประชาชนทั้งสิ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ภายใต้แผนงาน ๒ แผนงาน คือ ๑. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลผลิตที่ ๑ : พื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้รับการบริหารจัดการงบประมาณอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (สสอ.) และดำเนินการหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม และงบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายตามโครงการประชามศเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ป่าไม้ และ ๒. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน อนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ โครงการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป เบิกจ่ายลักษณะค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของเครือข่ายการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ หมู่บ้าน เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๑๖๕,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑. ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า ได้รับการจัดสรรงบเงินอุดหนุน เพื่อดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมเครือข่ายการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน เป็นเงิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ส่วนจัดการต้นน้ำ ได้รับการจัดสรรงบเงินอุดหนุน เพื่อดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (สสอ.) จำนวน ๔ หมู่บ้าน เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ได้รับการจัดสรรงบเงินอุดหนุน เพื่อดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ หมู่บ้าน เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๔. ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ ได้รับการจัดสรรงบรายจ่ายอื่น เพื่อดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมประชามศเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ป่าไม้ จำนวน ๓ หมู่บ้าน เป็นเงิน ๒๑๕,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ งบประมาณดังกล่าวข้างต้น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ออกแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งให้สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ดำเนินการ ภายใต้กิจกรรมงานที่สำนักต่างๆ ดูแล และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีนโยบายการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม ในเรื่อง “เครือข่ายหนึ่งเดียว” คือ เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (อ.ส.อ.ส.) ดังนั้น เงินอุดหนุนเครือข่ายต่างๆ จึงให้มีการดำเนินการบูรณาการในลักษณะเนื่องงานด้านการอนุรักษ์ การป้องกันรักษาพื้นที่ การป้องกันไฟป่า การฟื้นฟูและเพิ่มความชุ่มชื้นให้แก่พื้นที่และการแก้ไขปัญหาด้านสัตว์ป่า เพื่อให้หนึ่งเครือข่ายสามารถดำเนินกิจกรรมตามภารกิจของกรมได้อย่างครอบคลุม/หลากหลาย โดยมีรายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงานให้แต่ละเครือข่ายเลือกดำเนินการในกิจกรรมหลักภายใต้วัตถุประสงค์ของเครือข่ายที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุน/รายจ่ายอื่น ตามความเหมาะสมของพื้นที่และใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเลือกดำเนินกิจกรรมรองให้ครอบคลุมภารกิจของกรมทุกด้านตามความเหมาะสม ดังนี้

ภารกิจกรม	กิจกรรม
ด้านการป้องกันทรัพยากรในพื้นที่ป่า	๑. ลาดตระเวน ดูแลรักษาพื้นที่ป่าร่วมกับเจ้าหน้าที่ ๒. ตั้งจุดตรวจ จุดสกัดร่วมกับเจ้าหน้าที่ ๓. การหา/แจ้งข่าว ๔. รณรงค์ประชาสัมพันธ์



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

ภารกิจกรม	กิจกรรม
	<ol style="list-style-type: none"><li>๕. การป้องกันรักษาป่าตามวัฒนธรรมของท้องถิ่น เช่น การบวชป่า สืบชะตาป่า เป็นต้น</li><li>๖. การสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li><li>๗. การแก้ไขปัญหาช้างป่าและสัตว์ป่าออกนอกพื้นที่</li><li>๘. อื่นๆ (ระบุ).....</li></ol>
ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่า	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. การจัดทำแนวกันไฟชุมชน</li><li>๒. สร้างแนวกันไฟป่าเปียก</li><li>๓. ทำ/ปรับปรุงทางตรวจการณ์บริเวณแนวกันไฟ</li><li>๔. ชิงเก็บ ลดการเผา</li><li>๕. การลาดตระเวนตรวจหาไฟป่า</li><li>๖. ตั้งจุดเฝ้าระวังไฟป่า</li><li>๗. ปฏิบัติงานดับไฟป่า</li><li>๘. รณรงค์ประชาสัมพันธ์</li><li>๙. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ดับไฟป่า</li><li>๑๐. อื่นๆ (ระบุ).....</li></ol>
ด้านการอนุรักษ์ พันธุ์และเพิ่มความชุ่มชื้นให้แก่พื้นที่	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. การอนุรักษ์ตามวัฒนธรรมของท้องถิ่น เช่น การสืบชะตาสายน้ำ เป็นต้น</li><li>๒. ปลุกป่าเสริมบริเวณป่าชุมชน/ป่าอนุรักษ์</li><li>๓. ปลุกป่าพื้นบ้าน สมุนไพร อาหารชุมชน</li><li>๔. ปลุกต้นไม้ สองข้างทาง/ลำคลอง/แนวรอบหมู่บ้าน</li><li>๕. ปลุกหญ้าแฝก</li><li>๖. จัดทำฝายต้นน้ำแบบถาวร</li><li>๗. จัดทำฝายต้นน้ำแบบกึ่งถาวร</li><li>๘. จัดทำฝายต้นน้ำแบบผสมผสาน</li><li>๙. บำรุงดูแลรักษาป่าปลูก</li><li>๑๐. บำรุงดูแลรักษาป่าพื้นบ้าน สมุนไพร อาหารชุมชน</li><li>๑๑. จัดสร้างเรือนเพาะชำประจำหมู่บ้าน</li><li>๑๒. เพาะชำกล้าไม้เศรษฐกิจ</li><li>๑๓. จัดทำระบบประปาภูเขา</li><li>๑๔. ซ่อมแซมระบบประปาภูเขา</li><li>๑๕. จัดสร้างที่กักเก็บน้ำ</li><li>๑๖. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</li><li>๑๗. จัดฝึกอบรม/ศึกษาดูงานด้านทรัพยากรธรรมชาติ</li><li>๑๘. สำรวจความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าต้นน้ำ</li><li>๑๙. พัฒนาแหล่งน้ำ</li></ol>



ภารกิจกรม	กิจกรรม
	<p>๒๐. ปรับปรุงทางเดินธรรมชาติ ภูมิทัศน์ และจุดชมวิว</p> <p>๒๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ</p> <p>๒๒. ปลูกเสริมพืชพื้นล่างในป่าธรรมชาติ/ป่าชุมชน</p> <p>๒๓. ปลูกต้นไม้ตามพื้นที่รกร้าง/พื้นที่สาธารณประโยชน์</p> <p>๒๔. ปลูกต้นไม้เป็นแนวกันชน</p> <p>๒๕. ปลอ่ยพันธุ์สัตว์ป่า/สัตว์น้ำสู่ธรรมชาติ</p> <p>๒๖. กำหนดแนวเขตระหว่างป่าและพื้นที่ทำกิน</p> <p>๒๗. ทำป้ายกำหนดแนวเขตป่าอนุรักษ์</p> <p>๒๘. จัดเวทีชาวบ้านของชุมชนในพื้นที่ลุ่มน้ำเครือข่าย</p> <p>๒๙. การประชุมการดำเนินงาน การกำหนดกติกาของชุมชน/หมู่บ้าน</p> <p>๓๐. โครงการปลูกป่าเพื่อการอนุรักษ์ พื้นฟูป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า</p> <p>๓๑. อื่นๆ (ระบุ).....</p>
ด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพด้านป่าไม้	<p>๑. กลุ่มด้านการปลูกไม้เพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆ ได้แก่</p> <p>๑.๑ การปลูกหวาย</p> <p>๑.๒ การปลูกไผ่</p> <p>๑.๓ การปลูกไม้ทำฟืน เช่น การปลูกไม้โกงกาง การปลูกไม้สะแก</p> <p>๑.๔ การปลูกปอสาเพื่อทำกระดาษ</p> <p>๑.๕ การปลูกไม้หอม ได้แก่ ไม้กฤษณา ไม้อบเชย ไม้หอม ฯลฯ</p> <p>๑.๖ การปลูกไม้เพื่อทำสีย้อมผ้าตามธรรมชาติ</p> <p>๑.๗ การปลูกไม้เพื่อทำรูป</p> <p>๑.๘ การเพาะกล้าไม้ขาย</p> <p>๑.๙ การปลูกไม้เศรษฐกิจ</p> <p>๑.๑๐ การปลูกต้นไม้เพื่อชุดล้อม</p> <p>๑.๑๑ อื่นๆ (ระบุ) .....</p> <p>๒. กลุ่มด้านการทำประดิษฐกรรมจากไม้ขนาดเล็ก</p> <p>๒.๑ การทำของที่ระลึก</p> <p>๒.๒ การทำเครื่องใช้</p> <p>๒.๓ การแกะสลัก</p> <p>๒.๔ การทำเฟอร์นิเจอร์</p> <p>๒.๕ อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>๓. กลุ่มด้านการเก็บหาผลิตผลป่าไม้และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๑ การเก็บเห็ดป่า</p> <p>๓.๒ การเก็บหาของป่า</p>



ภารกิจกรม	กิจกรรม
	<p>๓.๓ การเก็บสมุนไพร</p> <p>๓.๔ การเก็บพืชผักป่า และไม้กินได้</p> <p>๓.๕ การเก็บกระวาน กานพลู เร่ว กายาน</p> <p>๓.๖ การเก็บหน่อไม้</p> <p>๓.๗ การเก็บดอกไม้กวาด (ก้ง) เพื่อทำไม้กวาด</p> <p>๓.๘ การเลี้ยงครั่ง</p> <p>๓.๙ การเลี้ยงผึ้ง</p> <p>๓.๑๐ การกำจัดปลวกจากไม้เป็นและไม้ตาย</p> <p>๓.๑๑ การกำจัดโรคราและแมลงจากพื้นที่สวนป่า</p> <p>๓.๑๒ การเลี้ยงหนอนไหมฝ้าย</p> <p>๓.๑๓ การเก็บถนอมอาหาร หรือแปรรูปผลิตภัณฑ์ต่างๆ</p> <p>๓.๑๔ อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p><b>๔. กลุ่มด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า</b></p> <p>๔.๑ การเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าเลี้ยงลูกด้วยนม</p> <p>๔.๒ การเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าเลี้ยงขน</p> <p>๔.๓ การเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าปีก</p> <p>๔.๔ อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p><b>๕. กลุ่มด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ</b></p> <p>๕.๑ การเป็นมัคคุเทศก์ท้องถิ่น</p> <p>๕.๒ โฮมสเตย์</p> <p>๕.๓ การจำหน่ายของที่ระลึกจากป่า (จัดทำและจำหน่าย)</p> <p>๕.๔ การวางแผนไทยเพื่อการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ</p> <p>๕.๕ อื่นๆ (ระบุ) .....</p> <p><b>๖. กลุ่มอาชีพอื่น (เชื่อมโยงกับการอนุรักษ์)</b></p> <p>๖.๑ เพาะเห็ดฟาง</p> <p>๖.๒ ดอกไม้จันทน์จากซังข้าวโพด</p> <p>๖.๓ กระจายจากใยสับปะรด/กระจายจากซังข้าว</p> <p>๖.๔ อื่น (ระบุ) .....</p> <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <p>๑. การตั้งกลุ่มอาชีพ ให้พิจารณากลุ่มอาชีพด้านป่าไม้เป็นหลักก่อน โดยดูบริบทของชุมชนที่มีอาชีพดั้งเดิม ภูมิปัญญาที่ชุมชนมีอยู่ และพิจารณาถึงความยั่งยืนของกลุ่มที่จัดตั้งด้วย</p> <p>๒. หากเป็นกลุ่มอาชีพอื่น ต้องสามารถอธิบายถึงความเชื่อมโยงกับการอนุรักษ์ได้ เช่น การผลิตข้าวแบบอินทรีย์ การเพาะเห็ดฟาง การทำดอกไม้จันทน์จากซังข้าวโพด การผลิตกระจายจากใยสับปะรด ฯลฯ</p>



สำหรับการดำเนินการจะดำเนินการตามคู่มือการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม (แนวทางการจัดสรรเงินอุดหนุน/รายจ่ายอื่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีแนวทางและขั้นตอนในการดำเนินงาน ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑. ขึ้นเตรียมการ
๒. ขึ้นจัดทำแผนงาน/โครงการของหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย
๓. ขึ้นการพิจารณา/อนุมัติโครงการ
๔. ขึ้นดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ
๕. การติดตามและประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงาน

#### ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

**ตัวชี้วัดผลผลิต :** หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ การป้องกันรักษาพื้นที่ การป้องกันไฟป่า การฟื้นฟูและเพิ่มความชุ่มชื้นให้แก่พื้นที่ และด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพด้านป่าไม้ จำนวน ๒๒ หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย

**ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :** สมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ การป้องกันรักษาพื้นที่ การป้องกันไฟป่า การฟื้นฟูและเพิ่มความชุ่มชื้นให้แก่พื้นที่ป่า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (วัดโดยการใช้แบบประเมินผล)

**ข้อมูลพื้นฐาน :** หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย ที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุน/งบรายจ่ายอื่น ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม
๑. เครือข่ายการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน	หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย	๒	๒	๑๐	๒	๖	๑๒	๓๔
๒. เครือข่ายราษฎรพิทักษ์ป่า	หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓. เครือข่ายการมีส่วนร่วมของหมู่บ้านส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (สสอ.)	หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย	๐	๕	๕	๔	๕	๔	๒๓
๔. เครือข่ายการมีส่วนร่วมของหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม	หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย	๕	๕	๕	๕	๕	๓	๒๘
๕. โครงการประชาคมเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ป่าไม้	หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย	๓	๔	๔	๔	๔	๓	๒๒
<b>รวม</b>	<b>หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๖</b>	<b>๒๔</b>	<b>๑๕</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๒</b>	<b>๑๐๗</b>



ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	ประชุมชี้แจงการดำเนินการตามคู่มือการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	ดำเนินการตามคู่มือฯ <b>ขั้นตอนที่ ๑</b> ขั้นเตรียมการ ๑) มอบหมายหน่วยงานภาคสนามที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบสร้างความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมแก่หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย เป้าหมาย เป็นการดำเนินการก่อนที่หมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่ายจะเข้าร่วมโครงการ ๒) แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) เพื่อพิจารณาคัดเลือกหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่ายในเบื้องต้นเข้าร่วม ดังนี้ ๒.๑) กิจกรรมต้านป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่า ๒.๒) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (สสอ.) ๒.๓) กิจกรรมหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม ๒.๔) กิจกรรมโครงการประชามติเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ป่าไม้ ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) เพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการ ความซ้ำซ้อนของหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย เพื่ออนุมัติการเข้าร่วมโครงการ รวมถึงการอนุมัติงบประมาณสำหรับดำเนินการ
๓	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ดำเนินการตามคู่มือฯ <b>ขั้นตอนที่ ๒</b> ขั้นจัดทำแผนงาน/โครงการ ของหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย ๑) ให้หน่วยงานในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายร่วมกับหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย จัดทำแผนงาน/โครงการตามแนวทางที่กำหนด ( <b>แบบรายงานที่ ๑</b> แบบเสนอแผนงาน/โครงการ) โดยให้กำหนดแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุมทั้งปีงบประมาณนั้นๆ ๒) ให้แต่ละเครือข่ายเลือกดำเนินการใน <b>กิจกรรมหลัก</b> ภายใต้วัตถุประสงค์ของเครือข่ายที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุน/รายจ่ายอื่น และเลือกดำเนิน <b>กิจกรรมรอง</b> ให้ครอบคลุมภารกิจของกรมทุกด้านตามความเหมาะสม
๔	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ดำเนินการตามคู่มือฯ <b>ขั้นตอนที่ ๓</b> ขั้นการพิจารณา/อนุมัติโครงการ ๑) หน่วยงานในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายร่วมกับหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย นำเสนอแผนงาน/โครงการต่อคณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ ๒) คณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมฯ พิจารณาคัดเลือกหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่ายเข้าร่วมโครงการ เพื่อเสนอคณะกรรมการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วมฯ พิจารณา ๓) คณะกรรมการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) พิจารณาแผนงาน/โครงการ ความซ้ำซ้อนของหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย เพื่ออนุมัติการเข้าร่วมโครงการ รวมถึงการอนุมัติงบประมาณสำหรับดำเนินการ และให้รายงานผลความก้าวหน้าการอนุมัติแผนงาน/โครงการและงบประมาณ ( <b>แบบรายงานที่ ๔</b> ) ให้กรมทราบ





การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
๕	<p>สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ดำเนินการตามคู่มือฯ <b>ขั้นตอนที่ ๕</b> การติดตามและประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) คณะกรรมการบูรณาการ/คณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วม/หน่วยงานในพื้นที่ ที่ได้รับมอบหมาย/ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าและการใช้จ่ายเงินของหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย โดยให้สอดคล้องกับแผนงาน กิจกรรมของเครือข่าย และประเมินผลความสำเร็จของแผนงาน/โครงการภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้</p> <p>๒) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนัก นำเสนอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้แบบมีส่วนร่วม ตามรูปแบบที่กำหนด (<b>แบบรายงานที่ ๗</b>) โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่ม จัดส่งให้กรม ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นปีงบประมาณ พร้อมแนบรายงานผลการดำเนินงานของหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่ายในความรับผิดชอบจำนวนเครือข่ายละ ๑ ชุด มาในคราวเดียวกัน (<b>แบบรายงานที่ ๖</b>)</p>

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ดำเนินการ ในขั้นตอนที่ ๑	ดำเนินการ ในขั้นตอนที่ ๑ - ๒	ดำเนินการ ในขั้นตอนที่ ๑ - ๓

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	ดำเนินการในขั้นตอน ที่ ๔ โดยพิจารณา แผนงาน/โครงการ ของ ชุมชน/หมู่บ้านเครือข่าย เพื่ออนุมัติการเข้าร่วม โครงการ รวมถึงการ อนุมัติงบประมาณ สำหรับดำเนินการ ได้ร้อยละ ๕๐	ดำเนินการในขั้นตอน ที่ ๔ โดยพิจารณา แผนงาน/โครงการ ของ ชุมชน/หมู่บ้านเครือข่าย เพื่ออนุมัติการเข้าร่วม โครงการ รวมถึงการ อนุมัติงบประมาณ สำหรับดำเนินการ ได้ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการในขั้นตอนที่ ๕ และจัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงานในภาพรวม ของสำนัก ตามรูปแบบที่ กำหนด เป็นรูปเล่ม จัดส่งให้ กรม ภายใน ๕ วัน หลังสิ้น ปีงบประมาณ พร้อมแนบ รายงานผลการดำเนินงาน ของหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย ในความรับผิดชอบจำนวน เครือข่ายละ ๑ ชุด มาใน คราวเดียวกัน



### เงื่อนไข/หมายเหตุ

๑. การวัดผลในรอบ ๖ เดือน ดำเนินการในชั้นตอนที่ ๑ - ๓  
๒. วัดผลในรอบ ๑๒ เดือน ดำเนินการในชั้นตอนที่ ๔ โดยพิจารณาแผนงาน/โครงการ ของชุมชน/หมู่บ้านเครือข่าย เพื่ออนุมัติการเข้าร่วมโครงการรวมถึงการอนุมัติงบประมาณสำหรับดำเนินการ ได้ร้อยละ ๑๐๐ และดำเนินการในชั้นตอนที่ ๕ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนัก ตามรูปแบบที่กำหนด เป็นรูปเล่ม จัดส่งให้กรม ภายใน ๕ วันหลังสิ้นปีงบประมาณ พร้อมแนบรายงานผลการดำเนินงานของหมู่บ้าน/ชุมชนเครือข่าย ในความรับผิดชอบจำนวนเครือข่ายละ ๑ ชุด มาในคราวเดียวกัน (เฉพาะกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน) โดยมีชุมชน/หมู่บ้านเครือข่าย ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนัก บริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) จำนวน ๔ เครือข่าย ดังนี้

- ๑) เครือข่ายการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน
- ๒) เครือข่ายการมีส่วนร่วมของหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม
- ๓) เครือข่ายการมีส่วนร่วมของหมู่บ้านส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่

ป่าอนุรักษ์ (สสอ.)

- ๔) เครือข่ายการมีส่วนร่วมของหมู่บ้านประชาคมเศรษฐกิจพอเพียง

### หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า	โทร ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๓๐๑
ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า	โทร ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๓๕๑
ส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	โทร ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๑๕๒
ส่วนจัดการต้นน้ำ	โทร ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๘๐๓
ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์	โทร ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๕๐๑

### หน่วยงานผู้สนับสนุน :

หน่วยงานในสังกัดส่วนจัดการต้นน้ำ  
หน่วยงานในสังกัดส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า  
โครงการหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม  
โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ป่าไม้



คู่มือการบูรณาการฯ



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

รายละเอียดงบประมาณ งบเงินอุดหนุน/รายจ่ายอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	สปฟ.		สตน.	สนร.	สพอ.	รวม (หมู่บ้าน)
		เครือข่ายการ แก้ไขปัญห ไฟป่าและ หมอกควัน (หมู่บ้าน)	เครือข่าย ราษฎร พิทักษ์ป่า (หมู่บ้าน)	ส่งเสริมและ พัฒนาการมีส่วน ร่วมของชุมชนใน พื้นที่ป่าอนุรักษ์ (สสอ.) (หมู่บ้าน)	หมู่บ้าน พิทักษ์ป่า รักษา สิ่งแวดล้อม (หมู่บ้าน)	ประชาคม เศรษฐกิจ พอเพียง (หมู่บ้าน)	
	รวม	๙๒๕	๓๐	๑๐๐	๖๐	๔๑	๑,๑๕๖
๑	สบอ. ๑ (ปราจีนบุรี)	๑๒	๑		๓	๒	๑๘
๒	สบอ. ๑ สาขาสระบุรี			๑			๑
๓	สบอ. ๒ (ศรีราชา)	๑๔			๓	๑	๑๘
๔	สบอ. ๓ (บ้านโป่ง)	๒๕	๑	๒			๒๘
๕	สบอ. ๓ สาขาเพชรบุรี	๒๕		๑	๔	๕	๓๕
๖	สบอ.๔ (สุราษฎร์ธานี)	๑๕	๑		๓	๒	๒๑
๗	สบอ. ๕ (นครศรีธรรมราช)	๓๑		๑	๔	๑	๓๗
๘	สบอ. ๖ (สงขลา)	๑๒		๔	๓	๓	๒๒
๙	สบอ. ๖ สาขาปัตตานี	๑๒					๑๒
๑๐	สบอ. ๗ (นครราชสีมา)	๑๖			๔		๒๐
๑๑	สบอ. ๘ (ขอนแก่น)	๒๖		๓	๔	๓	๓๖
๑๒	สบอ. ๙ (อุบลราชธานี)	๖๖	๒	๕	๔	๓	๘๐
๑๓	สบอ. ๑๐ (อุดรธานี)	๒๙	๒	๕	๔	๑	๔๑
๑๔	สบอ. ๑๑ (พิษณุโลก)	๔๙		๕	๔		๕๘
๑๕	สบอ. ๑๒ (นครสวรรค์)	๒๔	๑	๒	๔	๑	๓๒
๑๖	สบอ. ๑๓ (แพร่)	๖๘	๔	๒๐	๔	๔	๑๐๐
๑๗	สบอ. ๑๓ สาขาลำปาง	๔๗	๒				๔๙
๑๘	สบอ. ๑๔ (ตาก)	๔๕			๔	๓	๕๒
๑๙	สบอ. ๑๕ (เชียงใหม่)	๙๘	๔	๑๖	๔	๓	๑๒๕
๒๐	สบอ. ๑๖ (เชียงใหม่)	๒๒๙	๖	๓๕	๔	๓	๒๗๗
๒๑	สบอ. ๑๖ สาขาแม่สะเรียง	๘๒	๖			๖	๙๔



ตัวชี้วัดที่ ๒๔ : ความสำเร็จของการป้องกันรักษาป่า และการคุ้มครองพื้นที่ป่าที่ถูกบุกรุก

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ตัวชี้วัด monitor : ติดตามผลการดำเนินงานแตไม่นำมาวัดผล

ความเชื่อมโยง :

- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑ รักษาฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ ตัวชี้วัดเป้าหมาย ๑.๑ สัดส่วนพื้นที่ป่าไม้เป็นร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศ
- แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ ๑ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๑ : ทรัพยากรทางบก ประเด็นย่อยที่ ๑ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- แผนงานยุทธศาสตร์ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้อย่างบูรณาการ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังพื้นที่ป่าอนุรักษ์เพื่อลดภัยคุกคามต่อระบบนิเวศป่าไม้และสัตว์ป่า
- เป้าหมายกรมฯ ประเด็นที่ ๑ สร้างการเติบโตบนสังคมสีเขียวในพื้นที่ป่าอนุรักษ์
- แผนงานยุทธศาสตร์จัดสรร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ดูแล รักษา ส่งเสริมและทะนุบำรุงทรัพยากรป่าไม้ โดยการควบคุมป้องกันพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีอยู่เดิม เพื่อเป็นการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพ
- อำนาจหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการอนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแลรักษา ทรัพยากรป่าไม้ ให้สมบูรณ์และสมดุลตามธรรมชาติ และควบคุม กำกับดูแล ป้องกันการบุกรุก การทำลายป่า และการกระทำผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- พันธกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการอนุรักษ์ คุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้
- ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรในพื้นที่ป่าไม้และจัดการพื้นที่ป่าไม้อนุรักษ์ในลักษณะงานสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า งานอุทยานแห่งชาติ งานอนุรักษ์พื้นที่ต้นน้ำ งานจัดการไฟป่า งานป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายพื้นที่อนุรักษ์ งานควบคุมตามกฎหมาย และงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- พันธกิจของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) อนุรักษ์ คุ้มครองและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า

ที่มา :

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีภารกิจในการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ดูแล รักษา ส่งเสริม และทะนุบำรุงทรัพยากรป่าไม้ โดยการควบคุมป้องกันพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีอยู่เดิม เพื่อเป็นการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการอนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ ให้สมบูรณ์และสมดุลตามธรรมชาติ และควบคุม กำกับดูแล ป้องกันการบุกรุก การทำลายป่า และการกระทำผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



ทั้งนี้ ภารกิจในการป้องกันรักษาป่า และคุ้มครองพื้นที่ป่าที่ถูกบุกรุก ซึ่งเป็นภารกิจหลักดังกล่าว ได้ถูกนำไปกำหนดเป็นกิจกรรมงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ ซึ่งผันแปรตามบริบทของประเภทพื้นที่อนุรักษ์ต่าง ๆ ที่ให้ความสำคัญกับเป้าหมายการบริหารจัดการพื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน เช่น พื้นที่อุทยานแห่งชาติให้ความสำคัญกับการให้บริการด้านการท่องเที่ยวและนันทนาการ พื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและเขตห้ามล่าสัตว์ป่าให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสัตว์ป่า พื้นที่วนอุทยาน สวนพฤกษศาสตร์ และสวนรุกขชาติให้ความสำคัญกับการคุ้มครองพันธุ์พืชป่า แต่การป้องกันรักษาป่า และคุ้มครองพื้นที่ป่าที่ถูกบุกรุก ถือเป็นภารกิจหลักสำคัญของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ต้องบูรณาการปฏิบัติร่วมกันเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ตามภารกิจหลักดังกล่าว

#### คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการป้องกันรักษาป่า และการคุ้มครองพื้นที่ป่าที่ถูกบุกรุก หมายถึง ผลลัพธ์ที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณที่ประเมินผล ซึ่งเกิดจากกิจกรรมงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ ป้องกัน ปราบปราม คุ้มครอง ดูแลรักษา และอื่น ๆ ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทั้งกิจกรรมหลักที่เป็นหน่วยปฏิบัติ และกิจกรรมสนับสนุน เช่น การลาดตระเวนภาคพื้นดิน ทางอากาศ ทางน้ำ การตั้งจุดตรวจหรือจุดสกัด การตรวจสอบข้อเท็จจริง การบังคับใช้กฎหมาย การสำรวจการถือครองที่ดิน การพิสูจน์สิทธิที่ดินป่าไม้ การควบคุมไฟป่า การฟื้นฟูป่า การอำนวยความสะดวก และอื่น ๆ ที่สอดคล้องตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ และผลผลิตของกิจกรรมงานตามงบประมาณที่ได้รับในภาพรวมของกรมฯ ที่จะส่งผลให้มีการควบคุมดูแลป้องกันไม่ให้เกิดการสูญเสียพื้นที่ป่าหรือไม่มีการอ้างสิทธิยึดถือครอบครองพื้นที่ป่าเพิ่มเติมไปจากที่ผ่านมา โดยดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลพื้นที่เดิมไว้ พยายามไม่ให้ถูกบุกรุก และหากพบว่ามีมีการบุกรุกจะต้องเร่งเข้าดำเนินการบังคับใช้กฎหมายในโอกาสแรกที่สุดเท่าที่ทำได้ และควบคุมไม่ให้เกิดการบุกรุกซ้ำได้อีกอย่างเด็ดขาด

#### นิยาม :

๑. การป้องกันรักษาป่า หมายถึง การปฏิบัติงานตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการบุกรุกทำลาย หรือป้องกันไม่ให้เกิดการบุกรุกทำลายลดน้อยลง เช่น การลาดตระเวนตรวจตราตรวจสอบพื้นที่ป่า จุดตรวจ จุดสกัด และการตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าด้วยระบบภูมิสารสนเทศ ภาพถ่ายทางอากาศ หรือภาพถ่ายดาวเทียม เป็นต้น

๒. การคุ้มครองพื้นที่ป่าที่ถูกบุกรุก หมายถึง การตรวจยึด จับกุมดำเนินคดี สำรวจการถือครองและแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินตามกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ และนโยบายที่เกี่ยวข้องในกรณีที่เกิดการบุกรุกทำลายป่า โดยเร่งรัดตรวจสอบและเข้าควบคุมพื้นที่ที่ถูกบุกรุกตามอำนาจหน้าที่ เพื่อไม่ให้เสียพื้นที่ป่าที่ถูกลักลอบบุกรุกไปอย่างเด็ดขาด พร้อมทั้งเร่งฟื้นฟูให้กลับคืนสู่สภาพธรรมชาติ โดยไม่ปล่อยให้เสียพื้นที่ป่าที่ถูกลักลอบพื้นที่โดยไม่มีการดำเนินการตามกฎหมายได้อีกโดยเด็ดขาด

#### ขอบเขตการประเมิน :

พื้นที่ป่าอนุรักษ์ และพื้นที่อื่น ๆ ในความรับผิดชอบของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ เนื้อที่ประมาณ ๒.๗ ล้านไร่ ที่ตรวจพบมีการถูกบุกรุกทำลาย ยึดถือครอบครอง ซึ่งมีหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ เข้าดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยเปรียบเทียบจำนวนเนื้อที่ป่าปีล่าสุด เทียบกับจำนวนเนื้อที่ป่าปีก่อนหน้าที่จะทำการประเมิน ทั้งนี้โดยไม่นับรวมพื้นที่ป่าที่เป็นผลการดำเนินงานของปีก่อนที่จะทำการประเมิน (ไม่นับซ้ำ) เนื่องจากพื้นที่ป่าที่เข้าดำเนินการแล้วจะต้องไม่ปล่อยให้มีการบุกรุกซ้ำได้อีก จึงไม่นำมานับรวมเป็นผลสำเร็จของปีปัจจุบัน และถือว่าข้อมูลที่ได้ดำเนินการซ้ำในพื้นที่ดังกล่าวเป็นการดำเนินการเพื่อรักษาคุณภาพมาตรฐานของผลการปฏิบัติงาน



**วิธีการเก็บข้อมูล :**

๑. หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลพื้นที่ เช่น อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า วนอุทยาน สวนพฤกษศาสตร์ และสวนรุกขชาติ เป็นต้น ดำเนินการกำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าในพื้นที่รับผิดชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ระเบียบ กฎหมาย และกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ที่ทำการประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด พร้อมทั้งรวบรวมผลการดำเนินการของหน่วยงาน มาจัดทำเป็นสรุปข้อมูลและแผนที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อใช้ประกอบการรายงานผลการปฏิบัติงาน และการประเมินตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ข้อมูลพื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพ ที่ได้จากการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าโดยใช้ระบบภูมิสารสนเทศ เปรียบเทียบข้อมูลปีล่าสุด เทียบกับข้อมูลปีก่อนหน้าปีที่จะทำการประเมิน

๑.๒ ข้อมูลพื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพ ที่ตรวจพบจากผลการลาดตระเวนตรวจสอบสภาพป่า โดยการนำระบบ SMART Patrol มาประยุกต์ใช้ในการตรวจลาดตระเวน เพื่อแสดงถึงการครอบคลุมพื้นที่ โดยเฉพาะ บริเวณพื้นที่ล่อแหลมเสี่ยงต่อการถูกบุกรุกทำลาย ร่วมกับการใช้อากาศยาน และอื่น ๆ เช่น โดรน รถยนต์ ตรวจการณ์ เปรียบเทียบข้อมูลปีล่าสุด เทียบกับข้อมูลปีก่อนหน้าปีที่จะทำการประเมิน

๑.๓ ข้อมูลพื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพ ที่ได้จากการตรวจสอบ ตรวจยึดจับกุม ดำเนินคดีอาญา และคดีปกครอง หรือสถิติคดีที่เกิดขึ้น ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ทำการประเมิน หากเป็นการประเมินครั้งแรก ให้รวบรวมข้อมูลในส่วนนี้ทั้งหมดที่หน่วยงานดำเนินการมาตั้งเริ่มจัดตั้งพื้นที่นั้น ๆ

๑.๔ ข้อมูลพื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพ รวมทั้งผลการดำเนินการที่ได้จากการสำรวจการถือครองและแก้ไขปัญหาที่ดินในเขตป่าไม้ ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ทำการประเมิน

๑.๕ จัดทำแผนที่ภาพถ่ายดาวเทียมล่าสุด ที่ระบุเนื้อที่และขอบเขตแปลงพื้นที่ป่าที่ถูกทำให้เปลี่ยนสภาพ ในรอบปีก่อนหน้าและรอบปีที่จะประเมิน โดยแยกข้อมูลออกเป็นสองชุดตามช่วงเวลาก่อนและช่วงเวลาในรอบของการประเมิน แสดงให้ปรากฏชัดเจน

๑.๖ นำข้อมูลที่ได้ของแต่ละหน่วยงานมารวบรวมลงในแบบฟอร์ม (จะดำเนินการกำหนดและแจ้งเวียนให้ทราบภายหลัง) และคำนวณเป็นผลการประเมินตามตัวชี้วัด

๑.๗ รายงานผลการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบที่เกี่ยวข้อง ให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทราบ ภายในวันที่ ๗ ของทุกเดือน ในรูปแบบหนังสือราชการ รวมทั้งช่องทางอื่นที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กำหนดภายหลัง (หากมี)

๒. สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) สั่งการให้ส่วนต่าง ๆ ภายใต้อำเภอที่เกี่ยวข้อง ทำหน้าที่กำกับดูแล และสนับสนุนข้อมูล ให้คำปรึกษา และร่วมจัดทำข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเร่งรัดติดตาม กำกับดูแล การดำเนินการตามตัวชี้วัด ของหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง โดยให้ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร เป็นหน่วยงานหลักในการติดตาม บูรณาการการปฏิบัติงาน และรวบรวมผลการดำเนินงาน รายงาน กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ภายในเวลาที่กำหนดข้างต้น

๓. ส่วนอุทยานแห่งชาติ ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า และกลุ่มงานวิชาการ ทำหน้าที่กำกับดูแล และสนับสนุนข้อมูล ให้คำปรึกษา แนะนำ และร่วมจัดทำข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเร่งรัดติดตาม กำกับดูแล การดำเนินการตามตัวชี้วัด ของหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง โดยให้ประสานงานกับสำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่าอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อควบคุมให้มีการรวบรวมผลการดำเนินงาน รายงานกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ภายในเวลาที่กำหนดข้างต้น



๔. ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร ทำหน้าที่หน่วยงานหลัก ในการประสานงานรวบรวมข้อมูลเบื้องต้น ที่จัดเก็บได้ตาม ข้อ ๑ - ๓ และส่งให้หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเร่งรัด ตรวจสอบ ปรับแก้ และแจ้งผลให้สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า รวบรวมผลการดำเนินการประจำเดือนในภาพรวมของกรม ฯ และสรุปรายงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

**แหล่งที่มาของข้อมูล :**

๑. ข้อมูลพื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพ ที่ได้จากการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าโดยใช้ระบบภูมิสารสนเทศ เปรียบเทียบข้อมูลปีล่าสุด เทียบกับข้อมูลปีก่อนหน้าปีที่จะทำการประเมิน

๒. ข้อมูลพื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพ ที่ตรวจพบจากผลการลาดตระเวนตรวจสอบสภาพป่า โดยการนำระบบ SMART Patrol มาประยุกต์ใช้ในการตรวจลาดตระเวน เพื่อแสดงถึงการครอบคลุมพื้นที่ โดยเฉพาะบริเวณพื้นที่ล่อแหลมเสี่ยงต่อการถูกบุกรุกทำลาย ร่วมกับการใช้อากาศยาน และอื่น ๆ เช่น โดรน รถยนต์ตรวจการณ์ เปรียบเทียบข้อมูลปีล่าสุด เทียบกับข้อมูลปีก่อนหน้าปีที่จะทำการประเมิน

๓. ข้อมูลพื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพ ที่ได้จากการตรวจสอบ ตรวจยึดจับกุม ดำเนินคดีอาญา และคดีปกครอง หรือสถิติคดีบุกรุกที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ทำการประเมิน

**หมายเหตุ :** ๑. หากมีพื้นที่ส่วนใดทับซ้อนกัน ให้หักลบจำนวนเนื้อที่ทับซ้อนออก เหลือเพียงส่วนใดส่วนหนึ่ง เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงเชิงพื้นที่

๒. ต้องมีการร่วมบูรณาการจัดทำแผนที่รายแปลงแสดงภาพรวม ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด เพื่อเป็นเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานตัวชี้วัด

๓. การจัดทำเอกสาร และรูปแบบการรายงาน จะแจ้งเวียนให้ทราบในโอกาสต่อไป

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ปีงบประมาณ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ผลการดำเนินงาน (ไร่)	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
พื้นที่รับผิดชอบ สบอ. ๖ (สงขลา) (ล้านไร่)	๒,๗๔๕,๙๐๑.๓๘	๒,๗๔๕,๙๐๑.๓๘	๒,๗๔๕,๙๐๑.๓๘	๒,๗๔๕,๙๐๑.๓๘	๒,๗๔๕,๙๐๑.๓๘
พื้นที่อนุรักษ์รายปี จากเล่มรายงานประจำปี (ล้านไร่)	๒,๖๕๖,๓๙๑.๓๘	๒,๖๕๖,๓๙๑.๓๘	๒,๖๕๖,๓๙๑.๓๘	๒,๖๕๖,๓๙๑.๓๘	๒,๖๕๖,๓๙๑.๓๘
พื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพจากภาพถ่ายดาวเทียม (ไร่)	๑๔.๐๖	๔.๕๑	๑๑.๓๕	๒๔.๙๐	๑.๖๙
พื้นที่ตรวจยึดจับกุมดำเนินคดี (ไร่)	๖๒๔.๒	๓๒๔.๕๐	๑,๔๑๓.๖๘	๑๐๐.๓๓	๕๐.๙๔
พื้นที่สำรวจแก้ไขปัญหาที่ดิน (ไร่)	n/a	n/a	n/a	๒๐๐,๓๑๗.๒๔๖๕	n/a



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๖ เดือน (ค่าประมาณการ สำหรับใช้พิจารณาจัดทำข้อมูลพื้นฐานในปีถัดไป)

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน (ค่าประมาณการ สำหรับใช้พิจารณาจัดทำข้อมูลพื้นฐานในปีถัดไป)

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐

### สูตรการคำนวณ

(๑) ร้อยละพื้นที่ป่าที่ได้รับการดูแล

$$= \frac{\text{จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้มีการลาดตระเวน หรือตรวจสอบสภาพป่า} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนพื้นที่ป่าในความดูแลรับผิดชอบ}}$$

หมายเหตุ: ๑ นำเข้าข้อมูล และประยุกต์ใช้การรายงานผลระบบ SMART Patrol เพื่อนำแผนที่การครอบคลุมมาใช้เป็นหลักฐานประกอบผลการประเมินตามตัวชี้วัด

๒. พื้นที่ผืนน้ำ ซึ่งไม่มีสภาพป่าปกคลุม และไม่สามารถเดินลาดตระเวนได้ตามตัวชี้วัดนี้ ให้ถือว่าได้มีการลาดตระเวนด้วยการสังเกตการณ์แล้ว และนับว่าได้ดำเนินการลาดตระเวนครอบคลุมพื้นที่แล้ว เพื่อให้ผลรวมพื้นที่รับผิดชอบในภาพรวมของกรม ครอบคลุมพื้นที่ประมาณ ๗๓ ล้านไร่

(๒) พื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพ

$$= \text{จำนวนพื้นที่ป่าที่ตรวจพบที่มีการเปลี่ยนสภาพ} - \text{เทียบกับข้อมูลป่าเปลี่ยนสภาพ (ในรอบปีที่ทำการประเมิน) (ล่าสุดก่อนปีที่ประเมิน)}$$

หมายเหตุ: เป็นข้อมูลจากการอ่านแปลตความภาพถ่ายดาวเทียม รวมทั้งผลการดำเนินการที่ได้จากการสำรวจ การถือครองและแก้ไขปัญหาที่ดินในเขตป่าไม้ เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนที่แสดงพื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพมาใช้เป็นหลักฐานประกอบผลการประเมินตามตัวชี้วัด

(๓) พื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพที่ได้มีการเข้าควบคุมพื้นที่

$$= \text{เนื้อที่การตรวจยึดดำเนินคดี} + \text{เนื้อที่ตรวจสอบนำเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาที่ดิน} + \text{เนื้อที่เพิกถอนเอกสารแสดงสิทธิมิชอบ} + \text{พื้นที่อื่น ๆ ที่ได้พื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพกลับคืนมา}$$

หมายเหตุ: พื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพที่ไม่มีการเข้าควบคุมพื้นที่ ไม่นับจำนวนซ้ำในส่วนของพื้นที่ซ้อนทับกัน

(๔) ผลการดำเนินงาน (เป้าหมายการประเมินที่ใช้เป็นผลของตัวชี้วัด)

$$= \left[ \text{ร้อยละพื้นที่ป่าที่ได้รับการดูแล (๑)} + \left( \text{พื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพที่ได้มีการเข้าควบคุมพื้นที่ (๓)} \times ๑๐๐ \right) \right] / ๒$$

พื้นที่ป่าเปลี่ยนสภาพ (๒)





**เงื่อนไข/หมายเหตุ :**

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบพื้นที่ จะต้องดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม จัดทำข้อมูล พร้อมแผนที่แสดงพิกัด และขอบเขตของพื้นที่ที่ได้เข้าดำเนินการ ในพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบการผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

๒. สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) จะต้องดำเนินการจัดเก็บ รวบรวม จัดทำข้อมูล พร้อมแผนที่แสดงพิกัดและขอบเขตของพื้นที่ที่ได้เข้าดำเนินการ ในภาพรวมพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัด ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบการผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

๓. หน่วยงานภาคสนามในสังกัด สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ที่รับผิดชอบกิจกรรมด้านการป้องกัน ควบคุม ดูแลพื้นที่ป่า ของหน่วยงานที่รับผิดชอบพื้นที่ ให้การสนับสนุน และร่วมติดตาม ควบคุม กำกับดูแล ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบพื้นที่ในกำกับดูแล ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัด ในภาพรวมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๔. ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในภาพรวมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และเป็นผู้ประสานงานกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งพิจารณาประสานงานกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และวิเคราะห์ผลการดำเนินการและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

๕. หากสถานการณ์โรคติดต่อร้ายแรงโควิด ๒๐๑๙ (COVID 19) ยังไม่คลี่คลายลง หรือทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น จนส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด เนื่องจากถูกควบคุมจำกัดการเดินทาง หรือปัญหาการติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน เอกชน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุม ไฟป่า ประสานงานกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อขอต่อรองปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมาย ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยความเห็นชอบของอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๖. ทั้งนี้ ยังไม่สามารถนำไปใช้เป็นตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ เนื่องจากเป็นการวัดความสำเร็จของกระบวนการปฏิบัติงาน ในมิติที่ยังไม่มีการนำข้อมูลพื้นฐานของแผนและผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนกิจกรรมงานของในแต่ละพื้นที่ ซึ่งมีความแตกต่างกัน มาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำตัวชี้วัดนี้

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :**

- |                                   |               |                     |
|-----------------------------------|---------------|---------------------|
| ๑. ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร | เบอร์โทรศัพท์ | ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๓๐๑ |
| ๒. ส่วนอุทยานแห่งชาติ             | เบอร์โทรศัพท์ | ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๗๐๔ |
| ๓. ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า           | เบอร์โทรศัพท์ | ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๖๐๓ |
| ๔. กลุ่มงานวิชาการ                | เบอร์โทรศัพท์ | ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๔๐๑ |

**หน่วยงานสนับสนุน :**

๑. อุทยานแห่งชาติและวนอุทยานในสังกัด
๒. เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า ในสังกัด
๓. สวนพฤกษศาสตร์ สวนรุกขชาติ ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖
๔. ศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (สงขลา)



**ตัวชี้วัดที่ ๒๙ :** ความสำเร็จของการประเมินปริมาณกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์

**หน่วยวัด :** ขั้นตอนการดำเนินงาน

**น้ำหนัก :** ๑๕

**ความเชื่อมโยง :**

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๘. ประเด็นการเติบโตอย่างยั่งยืน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย  
ข้อย่อยที่ ๕.๘ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม  
ข้อที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

ข้อย่อยที่ ๘.๕ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประเด็นปฏิรูปที่ ๑ : ทรัพยากรทางบก ประเด็นย่อยที่ ๑ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า : ๑.๙ สนับสนุนและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการปฏิรูปทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ๑.๙.๕ สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบและเครื่องมือในการติดตามตรวจสอบสภาพพื้นที่ป่าไม้และสัตว์ป่า

ยุทธศาสตร์กรมฯ ประเด็นที่ ๕ การศึกษา วิจัย พัฒนาและ สร้างนวัตกรรมเพื่อ สนับสนุนการบริหารจัดการ

ภารกิจและอำนาจหน้าที่สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) ข้อที่ ๓ สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการศึกษาและวิจัยเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติความหลากหลายทางชีวภาพ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และงานด้านกิจกรรมชุมชนในพื้นที่อนุรักษ์

**คำอธิบาย :**

ประเทศไทยได้ลงนามในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในการประชุมสิ่งแวดล้อมกับการพัฒนา ณ กรุงริโอเดจาเนโร ประเทศบราซิล เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งอนุสัญญานี้เป็นข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศที่มีเป้าหมายในการรักษาและควบคุมระดับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโลกให้อยู่ในระดับที่ไม่ไปรบกวนระบบภูมิอากาศ และที่ประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาฯ สมัยที่ ๒๑ ณ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส ได้มีมติเห็นชอบความตกลงปารีส (Paris Agreement) ซึ่งเป็นพันธกรณีใหม่ เพื่อกระตุ้นให้ทุกประเทศดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการควบคุมการเพิ่มของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน ๒ องศาเซลเซียส หรือหากเป็นไปได้ไม่ให้เกิน ๑.๕ องศาเซลเซียส โดยจะมีการกำหนดกลไกการดำเนินการขึ้นภายใต้พันธกรณีใหม่นี้ ประเทศไทยได้ลงนามให้สัตยาบันในความตกลงปารีสมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ครอบคลุมการดำเนินการในประเด็นดังนี้ ๑) การลดก๊าซเรือนกระจก ๒) การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๓) การเพิ่มความสามารถในการฟื้นตัวจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๔) ความโปร่งใสของการดำเนินการ และ ๕) การให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ รวมถึงทางการเงิน โดยประเทศสมาชิกต้องมีข้อเสนอการดำเนินการที่เรียกว่า Nationally Determined Contribution (NDC) ของประเทศทุกๆ ๕ ปี โดยประเทศไทยมีการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกของ



ประเทศ เป็น ๒ ระยะ ได้แก่ ๑) ระยะก่อน ปี ๒๕๖๓ ซึ่งดำเนินการตามแผนการลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศ (NAMAs) โดยต้องการลดก๊าซเรือนกระจก ๗-๒๐ % จากกรณีปกติ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งผลการลดก๊าซเรือนกระจกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ สามารถลดได้ ๑๒ % และ ๑๔ % ตามลำดับ ๒) ระยะภายหลังปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งดำเนินการภายใต้การมีส่วนร่วมที่ประเทศกำหนด (Nationally Determined Contribution, NDC) โดยกำหนดเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก ๒๐ - ๒๕ % จากกรณีปกติ ภายในปี ๒๕๗๓ โดยภาคการใช้ประโยชน์ที่ดินและป่าไม้ ยังไม่ได้กำหนดเป้าหมายเนื่องจากยังขาดข้อมูลที่เพียงพอสำหรับการพิจารณาตั้งเป้าหมายระเบียบวิธีการในการคาดการณ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และระเบียบวิธีที่จะใช้ติดตามการลดก๊าซเรือนกระจกจากสาขานี้ยังมีความซับซ้อน

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นหน่วยงานประสานงานหลักในกรอบงานเรดด์พลัส การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้ และการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกภาคป่าไม้ของประเทศไทย ปัจจุบันได้ดำเนินการจัดทำระดับการปล่อยอ้างอิงภาคป่าไม้ (Forest Reference Emission Level: FREL) และระดับอ้างอิงภาคป่าไม้ (Forest Reference Level: FRL) ของประเทศไทย โดยได้รับการสนับสนุนทางวิชาการจากองค์การอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติ (Food and Agriculture Organization of the United Nations: FAO) โดยระดับการปล่อยอ้างอิงภาคป่าไม้ (FREL) ของประเทศไทยมีค่าการปลดปล่อยรายปีของก๊าซเรือนกระจกในภาคป่าไม้ มีค่าประมาณ ๑๒,๓๔๑,๔๔๔ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO<sub>2</sub>e) สำหรับระดับอ้างอิงภาคป่าไม้ (FRL) ของประเทศไทยมีค่าการดูดกลับรายปีของก๊าซเรือนกระจกในภาคป่าไม้ มีค่าประมาณ -๒๘,๖๒๒,๘๑๑ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO<sub>2</sub>e) และเมื่อนำค่าสัมประสิทธิ์การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor) มาคำนวณปริมาณกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ของประเทศไทยมีปริมาณกักเก็บคาร์บอนเท่ากับ ๖๓๗.๓๐ ล้านตันคาร์บอน

การประเมินปริมาณกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ เป็นการวัดประสิทธิภาพในการป้องกันการบุกรุกทำลายป่าและการทำให้ป่าเสื่อมโทรม ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์แต่ละแห่ง ทั้งในด้านการลดการสูญเสียพื้นที่ป่า การแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในการใช้พื้นที่ป่าอนุรักษ์ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามสภาพความเป็นจริง ตลอดจนเป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญที่ใช้ในการประเมินและติดตามการเปลี่ยนแปลงของทรัพยากรป่าไม้ ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของระบบนิเวศป่าไม้ ความหลากหลายทางชีวภาพของพรรณไม้ในพื้นที่ป่า และยังสามารถใช้ในระบบการตรวจติดตามการเปลี่ยนแปลงของทรัพยากรป่าไม้ (National Forest Monitoring Systems: NFMS) สำหรับประเทศไทยได้ในอนาคต

#### สูตรการคำนวณ :

$$\begin{aligned} & \text{ปริมาณกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ในช่วงเวลาที่กำหนด} \\ = & \text{พื้นที่ป่าไม้ (Activity Data) X ค่าสัมประสิทธิ์การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor)} \\ & \text{อัตราการเปลี่ยนแปลงปริมาณการกักเก็บคาร์บอน (ร้อยละ) (ปี 2560 - 2565)} \\ = & \frac{(\text{ปริมาณกักเก็บคาร์บอนปี 2565} - \text{ปริมาณกักเก็บคาร์บอนปี 2560})}{\text{ปริมาณกักเก็บคาร์บอนปี 2560}} \times 100 \end{aligned}$$



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

ข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐
ปริมาณกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (ข้อมูลจาก FREL/FRL)	๖๓๗.๓๐ (ล้านตันคาร์บอน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔. การสำรวจทรัพยากรป่าไม้เพื่อการประเมินปริมาณกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ (หน่วยงานรับผิดชอบหลัก: สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา))

ลำดับ	ขั้นตอน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔.๑	วางแผนการปฏิบัติงานสำรวจทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่อนุรักษ์	←	→										
๔.๒	จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงานสำรวจทรัพยากรป่าไม้	←	→										
๔.๓	ดำเนินการวางแผนสำรวจทรัพยากรป่าไม้			←	→								
๔.๔	รวบรวม ตรวจสอบ และแก้ไขข้อมูลในแบบบันทึกข้อมูล			←	→								
๔.๕	นำเข้าข้อมูลการสำรวจจากแบบบันทึกข้อมูล			←	→								
๔.๖	ตรวจสอบ และแก้ไขข้อมูลที่นำเข้าในฐานข้อมูลการสำรวจทรัพยากรป่าไม้			←	→								
๔.๗	จัดส่งข้อมูลผลการสำรวจทรัพยากร ป่าไม้ให้กับหน่วยงานส่วนกลาง				←	→							
๔.๘	จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานสำรวจทรัพยากรป่าไม้เพื่อการประเมินปริมาณกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์									←	→		



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	๔.๑ วางแผนการปฏิบัติงาน สำรวจทรัพยากรป่าไม้ ๔.๒ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือในการปฏิบัติงาน สำรวจทรัพยากรป่าไม้	๔.๓ ทำการวางแผนสำรวจ ทรัพยากรป่าไม้ ได้ร้อยละ ๕๐ ของแผนปฏิบัติงานที่ กำหนด ๔.๔ รวบรวม ตรวจสอบ และแก้ไขข้อมูลในแบบ บันทึกข้อมูล ร้อยละ ๕๐ ของแผนการปฏิบัติงาน ๔.๕ นำเข้าข้อมูลการสำรวจ จากแบบบันทึกข้อมูล ร้อยละ ๕๐ ของแผนการ ปฏิบัติงาน	๔.๓ ทำการวางแผนสำรวจ ทรัพยากรป่าไม้ (ต่อ) ได้ มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผน ปฏิบัติงานที่กำหนด ๔.๔ รวบรวม ตรวจสอบ และแก้ไขข้อมูลในแบบ บันทึกข้อมูล (ต่อ) มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของแผนการ ปฏิบัติงาน ๔.๕ นำเข้าข้อมูลการสำรวจ จากแบบบันทึกข้อมูล (ต่อ) ได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของ แผนปฏิบัติงานที่กำหนด ๔.๖ ตรวจสอบ และแก้ไขผล การนำเข้าข้อมูลสำรวจ ทรัพยากรป่าไม้ ๔.๗ จัดส่งข้อมูลผลการ สำรวจทรัพยากรป่าไม้ให้กับ หน่วยงานส่วนกลาง

เป้าหมายการประเมิน รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา)	๔.๕ นำเข้าข้อมูลการสำรวจ จากแบบบันทึกข้อมูล ๔.๖ ตรวจสอบ และแก้ไขผล การนำเข้าข้อมูลสำรวจ ทรัพยากรป่าไม้	๔.๗ จัดส่งข้อมูลผลการ สำรวจทรัพยากรป่าไม้ให้กับ หน่วยงานส่วนกลาง	๔.๘ จัดทำรายงานผลการ ปฏิบัติงานสำรวจทรัพยากร ป่าไม้เพื่อการประเมิน ปริมาณกักเก็บคาร์บอนใน พื้นที่ป่าอนุรักษ์

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

๑. จำนวนแปลงสำรวจเพื่อประเมินและติดตามการเปลี่ยนแปลงทรัพยากรป่าไม้ขึ้นอยู่กับจำนวน  
วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปี

๒. การปฏิบัติงานภาคสนามอาจได้รับผลกระทบหรือมีการเปลี่ยนแปลงภายใต้สถานการณ์การแพร่  
ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานวิชาการ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๑ ๑๐๒๐ ต่อ ๔๐๑

หน่วยงานสนับสนุน : -